

**OVERZICHT NOTULEN****RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN****DONDERDAG 17 MAART 2016**

**Aanwezig:** Paul Defranc - voorzitter  
 Luc Deconinck - burgemeester  
 Ann De Ridder, Eddy De Cock, Ignace Blondeel, Lydie De Smet,  
 Betty Willems, Sarah Van Hassel, Fatma Balkis, Jean Cornand,  
 Ines Torluccio, Celina Ceulemans - raadsleden  
 Walter Vastiau - wnd. secretaris

**Verontschuldigd:** /

Paul Defranc, voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 19 uur.

**OPENBARE VERGADERING**

**Nr.      Onderwerp**  
**01      Verslag van de vorige vergadering - goedkeuring**

De raad voor maatschappelijk keurt het verslag van de openbare vergadering van 18 februari 2016 goed.

**Nr.      Onderwerp**  
**02      Mededelingen aan de raad voor maatschappelijk welzijn**

De raadsleden nemen met toepassing van artikel 15 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn kennis van de mededelingen.

**Nr.      Onderwerp**  
**03      Stopzetting terbeschikkingstelling informatieveiligheidsconsulent OCMW Halle**

**Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord de samenwerkingsovereenkomst met het OCMW van Halle in kader van informatieveiligheid en de terbeschikkingstelling van de informatieveiligheidsconsulent stop te zetten. De opzeggingstermijn bedraagt 1 maand.

**Nr.      Onderwerp**  
**04      Overeenkomst "exclusieve dienstverlening" tussen gemeente Sint-Pieters-Leeuw en Haviland intercommunale igSv m.b.t. terbeschikkingstelling van informatieveiligheidsconsulent. Goedkeuring en machtiging.**

**Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht zijn goedkeuring aan de overeenkomst "exclusieve dienstverlening" tussen gemeente Sint-Pieters-Leeuw en Haviland intercommunale igSv m.b.t. terbeschikkingstelling van informatieveiligheidsconsulent.

**Artikel 2:**

De raad voor maatschappelijk welzijn machtigt het college van burgemeester en schepenen om de overeenkomst waarvan sprake in artikel 1, mede namens het OCMW af te sluiten.

**Artikel 3:**

Het college van burgemeester en schepenen wordt belast met het uitvoeren van huidige beslissing.

**Artikel 4:**

De aanstelling van een personeelslid van Haviland, als informatieveiligheidsconsulent van de gemeente en OCMW, wordt bekrachtigd wat het OCMW betreft.

| <b>Nr.</b>       | <b>Onderwerp</b>                                  |
|------------------|---------------------------------------------------|
| <b><u>05</u></b> | <b><u>Rapportering klachtenprocedure 2015</u></b> |

**Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de klachten en de gevolgde procedure gedurende het jaar 2015.

| <b>Nr.</b>       | <b>Onderwerp</b>                                                            |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b><u>06</u></b> | <b><u>Bibliotheekpunt in het lokaal dienstencentrum ´t Paviljoentje</u></b> |

**Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn is akkoord om een deel van de ontmoetingsruimte van het lokaal dienstencentrum ´t Paviljoentje te laten gebruiken door het bibliotheekpunt Ruisbroek van de gemeentelijke bibliotheek.

| <b>Nr.</b>       | <b>Onderwerp</b>                                                                                                                                         |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b><u>07</u></b> | <b><u>Goedkeuren voorstel vast bureau omtrent opmerking Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) aangaande de wijziging van de rechtspositieregeling</u></b> |

**Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het voorstel van het vast bureau van 23 februari 2016 betreffende het schrijven van het Agentschap Binnenlands Bestuur houdende de beslissing tot wijziging van de rechtspositieregeling als volgt goed:

- de ingangsdatum van de verhoging van de maaltijdcheques van het OCMW niet aan te passen;
- artikel 195 bis van de RPR van het OCMW niet van toepassing is voor het OCMW en wordt geschrapt.

| <b>Nr.</b>       | <b>Onderwerp</b>                                                                                                      |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b><u>08</u></b> | <b><u>Vacant verklaren van contractuele betrekkingen van deskundige animatie en ergotherapeut WZC Zilverlinde</u></b> |

**Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord de betrekkingen van 1,5 VTE deskundige animatie en 0,5 VTE ergotherapeut vacant te verklaren.

**Artikel 2:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord een selectieprocedure op te starten. Er zal een werfreserve aangelegd worden voor de duur van 1 jaar.

**Artikel 3:**

Bovenvermelde betrekking is zowel voor vrouwelijke als mannelijke kandidaten toegankelijk.

**Artikel 4:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het programma van de aanwervingsselectie voor de functie van deskundige animatie en ergotherapeut vast te stellen zoals hierna vermeld (in overeenstemming met de bepalingen, Titel 2, hoofdstuk III, artikel 7, van de rechtspositieregeling):

- selectietechniek a) Competentieproef - 25 punten
- selectietechniek b) Gevalstudie - 25 punten
- selectietechniek c) Mondelinge proef - 50 punten

**Artikel 5:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het vast bureau te gelasten met de voorbereiding en organisatie van de selectieprocedure voor de betrekkingen van deskundige animatie en ergotherapeut.

| <b>Nr.</b> | <b>Onderwerp</b>                                                                                            |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>09</b>  | <b><u>Vacant verklaren van een voltijdse contractuele betrekking van hoofdmaatschappelijk assistent</u></b> |

**Artikel 1:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord de betrekking van hoofdmaatschappelijk assistent vacant te verklaren.

**Artikel 2:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord een procedure te starten via bevordering in overeenstemming met de bepalingen, Titel 2, hoofdstuk XII van de rechtspositieregeling en via externe personeelsmobiliteit voor personeelsleden van de gemeente van Sint-Pieters-Leeuw in overeenstemming met de bepalingen, Titel 2, hoofdstuk XIV van de rechtspositieregeling.

**Artikel 3:**

De personeelsleden (m/v) die aan de voorwaarden voor de invulling van de vacature voldoen zullen per e-mail en via de nieuwsbrief, geïnformeerd worden over de selectieprocedure.

**Artikel 4:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het programma van de selectie voor de functie van hoofdmaatschappelijk assistent vast te stellen zoals hierna vermeld (in overeenstemming met de bepalingen, Titel 2, hoofdstuk III, artikel 7, van de rechtspositieregeling):

- selectietechniek a) Competentieproef - 25 punten
- selectietechniek b) Gevalstudie - 25 punten
- selectietechniek c) Mondelinge proef - 50 punten

**Artikel 5:**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het vast bureau te gelasten met de voorbereiding en organisatie van de selectieprocedure voor de betrekking van hoofdmaatschappelijk assistent.

**Artikel 6:**

Deze beslissing wordt meegedeeld aan het gemeentebestuur, samen met het verzoek om de vacature intern bekend te maken.

**BESLOTEN VERGADERING**

Namens de raad

De wnd. secretaris  
Walter Vastiau

De voorzitter  
Paul Defranc