

Vergadering van donderdag 23 november 2017 - goedgekeurde notulen

Aanwezig: Paul Defranc – voorzitter
Luc Deconinck – burgemeester
Ann De Ridder, Eddy De Cock, Lydie De Smet, Betty Willems,
Sarah Van Hassel, Jean Cornand, Ines Torluccio, David Van Vooren,
Eddy Vanisterbeek, Nadia Laus – raadsleden
Walter Vastiau – wnd. secretaris

Verontschuldigd:

Paul Defranc, voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 19 uur.

OPENBARE ZITTING

DE RAAD

Verslag van de vorige vergadering - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare vergadering van 24 oktober 2017 goed, mits hierna vermelde aanpassingen:

- Agendapunt 20171024-0739 betreffende 'de statutenwijziging van de dienstverlenende vereniging Cipal – goedkeuring' moet de stemming van raadslid David Van Vooren worden gewijzigd in 'onthouding' (i.p.v. tegenstem).
- Agendapunt 20171024-0744 betreffende 'collectieve hospitalisatieverzekering' moet aangevuld worden met de stemverklaring van raadslid David Van Vooren, luidend als volgt: "Onthouding omdat niet wordt vermeld wat de premie is voor mensen van 65 jaar en ouder hoewel dat door de wijziging van de pensioenwetgeving en de verhoging van de pensioenleeftijd logisch zou zijn."
- De mondelinge vraag betreffende de context van de rechtszaak waarvan sprake in de notulen van het vast bureau van 26 september 2017 moet worden verplaatst naar de notulen van het besloten gedeelte van de vergadering.

DE RAAD

Mededelingen aan de raad voor maatschappelijk welzijn

Aanleiding en doel

Artikel 15 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Juridische gronden

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

Artikel 15 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Motivering en adviezen

Aan de raadsleden wordt kennis gegeven van de e-mail d.d. 18/10/2017 van het Agentschap Zorg en Gezondheid met betrekking tot het erkenningsbesluit van de capaciteitswijziging RVT met 1 bed vanaf 1 juli 2017 voor het woonzorgcentrum Zilverlinde.

De raadsleden worden uitgenodigd op de pensioenviering van een zorgkundige op donderdag 30 november 2017.

De raadsleden worden uitgenodigd op de pensioenviering van een logistiek medewerker onderhoud op donderdag 7 december 2017.

Financieel advies en visum

Niet van toepassing.

Besluit

Met unanimiteit.

- | | |
|-----------|--|
| Artikel 1 | De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de e-mail van het Agentschap Zorg en Gezondheid d.d. 18/10/2017 betreffende de melding dat er 1 bijkomend RVT-bed wordt erkend voor WZC Zilverlinde. |
| Artikel 2 | De voorzitter meldt dat aan de raad voor maatschappelijk welzijn van december een beslissing tot aanduiding van een ontwerper voor de realisatie van assistentiewoningen en een lokaal dienstencentrum zal worden geagendeerd. |
| Artikel 3 | De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de pensioenvieringen. |

DE RAAD

Nr. 20171123-0748

Vaststelling mandaat vertegenwoordiger van het OCMW op de buitengewone algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging CIPAL van 15 december 2017

Aanleiding en doel

De buitengewone algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging CIPAL vindt plaats op vrijdag 15 december 2017 om 10.30 uur in het seminariecomplex

De Vesten, Kanaalweg 6/1 in 2430 Laakdal. Via e-mail van 17 oktober 2017 werd het OCMW uitgenodigd om deel te nemen aan deze buitengewone algemene vergadering. De raad voor maatschappelijk welzijn moet het mandaat van zijn vertegenwoordiger herhalen voor elke algemene vergadering en hem mandateren om de agendapunten al dan niet goed te keuren.

Juridische gronden

De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en in het bijzonder op de artikelen 51 en 52 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking (hierna kortweg "DIS").

De statuten van CIPAL.

Het feit dat het OCMW deelnemer is van Cipal.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn nr. 20140521-0222 van 21 mei 2014 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergaderingen van de dienstverlenende vereniging CIPAL.

Motivering en adviezen

De oproepingsbrief van 10 oktober 2017 tot de buitengewone algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging CIPAL van 15 december 2017 bevat volgende agendapunten:

1. Bespreking en goedkeuring van de begroting voor het boekjaar 2018 met inbegrip van de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie.
2. Wijziging van de naam van de vereniging "CIPAL" naar "Cipal" en bijgevolg wijziging van artikel 1 van de statuten.
3. Verplaatsing van de zetel naar 2440 Geel, Winkelom 4 en bijgevolg wijziging van de eerste zin van artikel 5 van de statuten.
4. Wijziging van de eerste zin van artikel 2 van de statuten om deze zin te vervangen door volgende zin:

"Naast gemeenten en provincies kunnen uitsluitend aan de vereniging deelnemen: autonome gemeentebedrijven, openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun verenigingen, in zoverre die uitsluitend uit openbare rechtspersonen bestaan, en andere samenwerkingsverbanden, opgericht volgens de bepalingen van het Vlaams Decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking (hierna aangeduid als "het decreet"), politiezones, hulpverleningszones, alsook elke andere persoon waarvan de deelname decretaal is toegestaan."

5. Wijziging aan artikel 4bis van de statuten, om er §2 te vervangen door volgende tekst:

“§2. De vereniging kan overeenkomstig de ter zake geldende decretale voorschriften in eigen naam en voor eigen rekening overgaan tot de onteigeningen die noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van haar doelstellingen.”
6. Wijziging van artikel 7 van de statuten om dit artikel te vervangen door volgende tekst:

“De toetreding van een nieuwe deelnemer is afhankelijk van een daartoe strekkende beslissing van het daartoe bevoegde orgaan, dat in het geval van gemeenten of provincies wordt genomen op basis van een onderzoek, eventueel vergelijkend in de mate er zich verschillende beheersvormen reëel aanbieden. Een toetredingsbeslissing kan niet genomen worden in de loop van het jaar waarin verkiezingen voor een algehele vernieuwing van de gemeenteraden worden georganiseerd.

Deze beslissing dient door de algemene vergadering van de vereniging te worden aanvaard. Aan een toetreding kan geen terugwerkende kracht worden verleend.”
7. Wijziging van de eerste twee zinnen van artikel 9 van de statuten om deze zinnen te vervangen door volgende tekst:

“De deelnemer die op enig decretaal toegestaan moment uit de vereniging treedt (hierna ook de “uittredende” deelnemer) of de uitgesloten deelnemer (hierna ook de “uitgesloten” deelnemer) kan de vereffening van de vereniging niet vorderen.

De uittredende deelnemer kan enkel aanspraak maken op zijn aandeel aan nominale waarde in de vereniging zoals dat blijkt uit de balans van het boekjaar waarin deze uittreding heeft plaatsgehad.”
8. Wijziging van artikel 13 van de statuten om dit artikel te vervangen door volgende tekst:

“§1. De bedragen die bij de toetreding moeten worden onderschreven door de deelnemers, worden bepaald door de algemene vergadering.

§2. Het maatschappelijk kapitaal wordt bij de plaatsing volledig in speciën gestort. De algemene vergadering kan evenwel ook, ten belope van een door haar aanvaard bedrag, de inbreng in kapitaal aanvaarden van andere materiële of immateriële goederen die dienstig zijn voor het realiseren van de doelstellingen van de vereniging, zoals onder meer meubilair, programma’s, cliënteel, know-how en lopende verbintenissen voor zover deze naar economische maatstaven kunnen worden gewaardeerd, met uitsluiting van verplichtingen tot het verrichten van werk of diensten. Die andere materiële of immateriële inbrengen worden gewaardeerd op grond van een verslag van de commissaris.

§3. In elk jaar dat volgt op het jaar van de verkiezingen voor een algehele vernieuwing van de gemeenteraden, kan door de raad van bestuur besloten worden om het kapitaal te verhogen met het oog op de correctie van de verhoudingen tussen de aandelen die de verschillende deelnemers aanhouden.”

9. Wijziging aan artikel 15 van de statuten, om er in §2, na de eerste zin volgende zin toe te voegen:
 "De bestuurders vertegenwoordigen alle deelnemers."
10. Wijziging aan artikel 16, §2 van de statuten om er na de eerste zin volgende zinsdeel te schrappen:
 "- op verzoek, naar gelang van het geval, van de provincieraad, van de gemeenteraad of van de raad van bestuur, respectievelijk het bestuursorgaan, die c.q. hen heeft voorgedragen en voor zover een nieuwe kandidaat werd voorgedragen te hunner vervanging"
11. Afschaffing met ingang van 1 januari 2019 van het adviescomité - schrapping van artikel 25bis van de statuten
12. Wijziging aan artikel 36, §1 van de statuten, om er na de laatste zin volgende lid toe te voegen:
 "Is het aantal vertegenwoordigde stemmen onvoldoende om geldig te beraadslagen en te beslissen, geldt een termijn van 30 kalenderdagen om een nieuwe algemene vergadering bijeen te roepen."
13. Wijziging aan de statuten om er in fine een nieuw hoofdstuk in te voegen, houdende volgende tijdelijke en overgangsbepalingen:
"HOOFDSTUK VI. – Tijdelijke en overgangsbepalingen
Artikel 48
 De provincies treden uiterlijk op 31 december 2018 uit. De provinciale aandelen worden overgenomen of vernietigd tegen een tussen de partijen overeen te komen waarde van de overnameprijs of het scheidingsaandeel.
 §1. Van zodra de provincies niet langer deelnemen in de vereniging, worden volgende bepalingen van de statuten van rechtswege opgeheven:
 Artikel 2, eerste lid de woorden "en provincies";
 Artikel 7, eerste lid de woorden "of provincies"
 Artikel 15, §2, eerste lid, eerste gedachtestreepje;
 Artikel 23, §2, eerste lid, de woorden "en van de provincieraadsleden op de griffie van de provinciehuizen van de aangesloten provincies";
 Artikel 23, §3 de woorden "en provincies", de woorden "of van de provincieraad" en de woorden "en provincies";
 Artikel 35, zesde lid "Iedere provincie mag zich slechts door één vertegenwoordiger laten vertegenwoordigen. Desgewenst kan iedere provincie ook één of meer plaatsvervanger(s) met vermelding van hun onderlinge rangorde aanduiden."
 Artikel 40, zevende lid de woorden "in de provinciehuizen van de deelnemende provincies"
 §2. Van zodra de provincies niet langer deelnemen in de vereniging, wordt in artikel 15, §1 het getal "vijfentwintig" vervangen door "tweëntwintig".
 §3. Er wordt volmacht verleend aan de Raad van Bestuur om de statuten te coördineren van zodra de wijzigingen bedoeld in de twee voorgaande paragrafen plaatsvinden."

14. Wijzigingen aan het opschrift van de statuten om deze in overeenstemming te brengen met de genomen besluiten.
15. Toetreding en aanvaarding van nieuwe deelnemer(s).
16. Statutaire ontslagen en benoemingen.
17. Machten te verlenen tot uitvoering van de genomen besluiten.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn nr. 20171024-0739 van 24 oktober 2017 tot goedkeuring van de agendapunten met betrekking tot het ontwerp van statutenwijziging van CIPAL overeenkomstig het op 13 september 2017 aan de deelnemers verstuurd ontwerp.

De toelichtende nota bij de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering.

Gelet op het voorstel van de raad van bestuur van Cipal.

Overwegende dat geen redenen voorhanden zijn om goedkeuring van de voorgelegde agendapunten te weigeren.

Artikel 35 van de statuten van CIPAL bepaalt dat de benoemingsprocedure met de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering.

In de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 mei 2014 werd de heer Paul Defranc, OCMW-voorzitter, aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW voor de algemene vergaderingen van Cipal, voor de resterende duur van de legislatuur 2013-2018. Mevrouw Ann De Ridder, OCMW-raadslid, werd aangeduid als plaatsvervanger voor de resterende duur van de legislatuur 2013-2018.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om de heer Paul Defranc te mandateren op de buitengewone algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging CIPAL op 15 december 2017.

Financieel advies en visum

Niet van toepassing.

Besluit

Met 10 stemmen voor (Paul Defranc, Ann De Ridder, Eddy De Cock, Lydie De Smet, Betty Willems, Sarah Van Hassel, Jean Cornand, Ines Torluccio, Eddy Vanisterbeek, Nadia Laus), 0 stemmen tegen en 1 onthouding (David Van Vooren)

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van CIPAL van 15 december 2017 goed.

Artikel 2. De vertegenwoordiger van het OCMW, de heer Paul Defranc, wordt gemandateerd om op de buitengewone algemene vergadering van CIPAL van 15 december 2017 (of iedere andere datum waarop deze uitgesteld of verdaagd zou worden) te handelen en te beslissen conform de beslissingen

die door de raad voor maatschappelijk welzijn zijn genomen over de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van CIPAL van 15 december 2017 en verder al het nodige te doen voor de afwerking van de volledige agenda.

Artikel 3. De OCMW-voorzitter wordt gelast met de uitvoering van onderhavige beslissing en zal onverwijld een afschrift bezorgen van deze beslissing aan CIPAL.

Artikel 4. De beknopte inhoud van huidige beslissing wordt overeenkomstig artikel 254 van het OCMW-decreet van 19 december 2008, opgenomen op de overzichtslijst die gelijktijdig verzonden wordt aan het college van burgemeester en schepenen en aan de provinciegouverneur.

DE RAAD

Nr. 20171123-0749

Vaststelling mandaat vertegenwoordiger van het OCMW op de buitengewone algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging van 27 november 2017

Aanleiding en doel

De buitengewone algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging vindt plaats op maandag 27 november 2017 om 10 uur in het Husa Hotel President Park, Koning Albert II-laan 44 in 1000 Brussel. Via brief van 27 oktober 2017 werd het OCMW uitgenodigd om deel te nemen aan deze buitengewone algemene vergadering.

De raad voor maatschappelijk welzijn moet het mandaat van zijn vertegenwoordiger herhalen voor elke algemene vergadering en hem mandateren om de agendapunten al dan niet goed te keuren.

Juridische gronden

De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

Het feit dat het OCMW van Sint-Pieters-Leeuw lid is van Ethias Gemeen Recht.

Overeenkomstig artikel 6 van de statuten van Ethias Gemeen Recht waarin wordt vermeld dat leden zich kunnen laten vertegenwoordigen:

- ofwel door een lid van de bestuursorganen of van het personeel van uw bestuur of instelling
- ofwel door een vertegenwoordiger van een ander bij onze vereniging aangesloten bestuur of instelling

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn nr. 0563 van 19 mei 2016 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergaderingen van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging.

De beslissing van het vast bureau nr. 171107-06 van 7 november 2017 inzake voorwaardelijke vaststelling mandaat vertegenwoordiger van het OCMW op de buitengewone algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging van 27 november 2017.

Motivering en adviezen

De oproepingsbrief van 27 oktober 2017 tot de buitengewone algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging van 27 november 2017 bevat volgende agendapunten:

- A/ Omzetting van de onderlinge verzekeringsvereniging in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.
 - 1. Bijzonder verslag van de raad van bestuur overeenkomstig artikel 250 van de wet van 13 maart 2016 betreffende het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen.
 - 2. Verslag van de commissaris over de samenvattende staat van activa en passiva van de onderlinge verzekeringsvereniging op 30/09/2017, overeenkomstig artikel 251 van de wet van 13 maart 2016 betreffende het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen.
 - 3. Omzetting van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid en aanneming van de nieuwe tekst van de statuten.
- B/ Ontslag / benoeming
 - 1. Ontslag van de bestuurders van de onderlinge verzekeringsvereniging.
 - 2. Benoeming van de nieuwe bestuurders van de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.
- C/ Lezing en goedkeuring van de notulen ter zitting.

In de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 mei 2016 werd de heer Eddy De Cock, OCMW-raadslid, aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW voor de algemene vergaderingen van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging voor de resterende duur van de legislatuur 2013 – 2018.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om de heer Eddy De Cock te mandateren op de buitengewone algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging op 27 november 2017.

Financieel advies en visum

Niet van toepassing.

Besluit

Met 10 stemmen voor (Paul Defranc, Ann De Ridder, Eddy De Cock, Lydie De Smet, Betty Willems, Sarah Van Hassel, Jean Cornand, Ines Torluccio, Eddy Vanisterbeek, Nadia Laus), 0 stemmen tegen en 1 onthouding (David Van Vooren).

- Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging van 27 november 2017 goed.
- Artikel 2. De vertegenwoordiger van het OCMW, de heer Eddy De Cock, wordt gemandateerd om op de buitengewone algemene vergadering van Ethias Gemeen Recht Onderlinge Verzekeringsvereniging van 27 november 2017 te handelen en te beslissen conform dit besluit.
- Artikel 3. De beknopte inhoud van huidige beslissing wordt overeenkomstig artikel 254 van het OCMW-decreet van 19 december 2008, opgenomen op de overzichtslijst die gelijktijdig verzonden wordt aan het college van burgemeester en schepenen en aan de provinciegouverneur.

DE RAAD

Nr. 20171123-0750

Vaststelling mandaat vertegenwoordiger van het OCMW op de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale IgSv van 13 december 2017

Aanleiding en doel

De buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale IgSv vindt plaats op woensdag 13 december 2017 om 18 uur in de Salons Romree, Beiaardlaan 31 in 1850 Grimbergen. Via aangetekende brief van 19 oktober 2017 werd het OCMW uitgenodigd om deel te nemen aan deze buitengewone algemene vergadering.

De raad voor maatschappelijk welzijn moet het mandaat van zijn vertegenwoordiger herhalen voor elke algemene vergadering en hem mandateren om de agendapunten al dan niet goed te keuren.

Juridische gronden

De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

Beslissing nr. 20160519-0565 van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 mei 2016 betreffende aansluiting van het OCMW bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226.

Haviland Intercommunale als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde is een dienstverlenende vereniging die wordt beheerst door het decreet van 6 juli 2001 (het Decreet) houdende de intergemeentelijke samenwerking.

Inzonderheid de bepalingen van artikel 44 van het Decreet.

De beslissing van de algemene vergadering van 10 november 2003 om de duurtijd van Haviland Intercommunale te beperken tot achttien jaar, ingaand op de datum van de inwerkingtreding van het Decreet, zijnde 10 november 2001, om te eindigen op 10 november 2019.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn nr. 20170622-0700 van 22 juni 2017 inzake de aanduiding van de effectief vertegenwoordiger van het OCMW op de statutaire algemene van Haviland Intercommunale IgSv.

Motivering en adviezen

De oproepingsbrief van 19 oktober 2017 tot de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale IgSv van 13 december 2017 bevat volgende agendapunten:

1. Notulen van de bijzondere algemene vergadering van 6 september 2017 goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd per brief op 14 september 2017 aan de deelnemers bezorgd).
2. De te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie + begroting 2018 (art. 35): goedkeuring.
3. Toetreding autonome gemeentebedrijven (art. 8): goedkeuring.
4. Toetreding hulpverleningszones (art. 8): goedkeuring.
5. Toetreding politiezones (art. 8): goedkeuring.
6. Varia.

In de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 juni 2017 werd de heer Paul Defranc, OCMW-voorzitter, aangeduid als effectief vertegenwoordiger van het OCMW voor de statutaire algemene vergaderingen van Haviland Intercommunale tot en met 31 december 2018.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om de heer Paul Defranc te mandateren op de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale IgSv van 13 december 2017.

Financieel advies en visum

Niet van toepassing.

Besluit

Met 10 stemmen voor (Paul Defranc, Ann De Ridder, Eddy De Cock, Lydie De Smet, Betty Willems, Sarah Van Hassel, Jean Cornand, Ines Torluccio, Eddy Vanisterbeek, Nadia Laus), 0 stemmen tegen en 1 onthouding (David Van Vooren).

- Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale IgSv van 13 december 2017 goed.
- Artikel 2. De vertegenwoordiger van het OCMW, de heer Paul Defranc, wordt gemandateerd om op de buitengewone algemene vergadering van Haviland Intercommunale IgSv van 13 december 2017 te handelen en te beslissen conform dit besluit.

Artikel 3. De beknopte inhoud van huidige beslissing wordt overeenkomstig artikel 254 van het OCMW-decreet van 19 december 2008, opgenomen op de overzichtslijst die gelijktijdig verzonden wordt aan het college van burgemeester en schepenen en aan de provinciegouverneur.

DE RAAD

Nr. 20171123-0751

Wijziging rechtspositieregeling van het OCMW personeel

Aanleiding en doel

In de gemeenteraad van 26 oktober 2017 werd de wijziging rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel ter goedkeuring voorgelegd.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd het voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling voor bepaalde personeelsgroepen van het OCMW eveneens goed te keuren.

Juridische gronden

Het gemeentedecreet van 15 juli 2005 ,en alle latere wijzigingen.

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling, goedgekeurd door de gemeenteraad van 11 december 2008, vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 december 2008, en alle latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling voor bepaalde personeelsgroepen van het OCMW, goedgekeurd in de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 juni 2011, en alle latere wijzigingen.

Decreet van 3 juni 2016 tot wijziging van het gemeentedecreet van 15 juli 2005, het provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet.

Besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2016 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de

rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden.

Rapport thema-audit Vlaanderen OCMW instroom medewerkers.

Motivering en adviezen

Ingevolge gewijzigde regelgeving moet de rechtspositieregeling worden aangepast.

Het decreet van 3 juni 2016 wijzigt o.a. het OCMW-decreet van 19 december 2008.

De principiële statutaire tewerkstelling wordt verlaten: het personeel kan in statutair of contractueel verband worden aangesteld.

Ontslag wegens beroepsongeschiktheid kan na 1 ongunstige evaluatie en de personeelsleden die manifest niet goed functioneren kunnen versneld worden geëvalueerd.

Voor de decretale graden wordt voorzien dat een respondentengroep bij de opmaak van het voorbereidend rapport van de evaluatie wordt betrokken.

De bepalingen betreffende de waarneming van het ambt van secretaris en financieel beheerder zijn geschrapt uit het OCMW-decreet. De vervangingsregeling moet worden opgenomen in de rechtspositieregeling.

De ambtshalve herplaatsing in een functie van dezelfde rang of een lagere functie is voortaan ook mogelijk voor contractuele personeelsleden.

Het afsluiten van dadingen met statutaire personeelsleden bij het einde van de arbeidsrelatie kan aan het vast bureau worden gedelegeerd.

De overdracht van personeel aan de gemeente, een andere overheid of VZW en externe verzelfstandiging wordt ingevoegd in de rechtspositieregeling.

Door het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet en het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2016 tot wijziging van het besluit rechtspositieregeling van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 12 november 2010 moeten de verloven en afwezigheden worden aangepast. Het Vlaams zorgkrediet is nieuw en wordt opgenomen in de rechtspositieregeling. De rechtspositieregeling moet de modaliteiten van toekenning regelen.

Begin 2017 werd de thema-audit Vlaanderen OCMW instroom medewerkers afgerond. Een aantal aandachtspunten werden benoemd en aanbevelingen werden geformuleerd. De reeds gangbare digitale sollicitatie via de gemeentelijke website wordt als manier waarop kan worden gesolliciteerd opgenomen. De verkorte selectieprocedure wordt aangepast aan de praktijk. Voor de knelpuntberoepen is het voldoende om naast het sollicitatiegesprek slechts 1 selectietechniek vast te stellen.

Voorts wordt de regeling van outplacement opgenomen in de rechtspositieregeling.

Indien op het einde van de referentieperiode de overuren minder dan 3u48 zijn, worden deze overgedragen naar de volgende referentieperiode.

Per 1 december 2017 wordt de werkgeversbijdrage maaltijdcheques van 5,91 euro opgetrokken naar 6,91 euro. Derhalve zal de zichtwaarde van de maaltijdcheque 8,00 euro bedragen.

De 'Bijlage I Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen', wordt aangepast.

Het dossier werd aan het Bijzonder Comité van 20 oktober 2017 en aan de gemeenteraad van 26 oktober 2017 voorgelegd.

Financieel advies en visum

De meerkost voor de verhoging van de maaltijdcheques voor 2017 en 2018 worden op de desbetreffende artikels voorzien.

Deze verhoging wordt deels gefinancierd met de VIA 4 restmiddelen 2017 en de reguliere middelen VIA 4 koopkracht.

Besluit

Met 10 stemmen voor (Paul Defranc, Ann De Ridder, Eddy De Cock, Lydie De Smet, Betty Willems, Sarah Van Hassel, Jean Cornand, Ines Torluccio, Eddy Vanisterbeek, Nadia Laus), 0 stemmen tegen en 1 onthouding (David Van Vooren).

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord overeenkomstig de gemeenteraad van 26 oktober 2017 volgende artikels met aanpassingen, van toepassing op de rechtspositieregeling gemeentepersoneel, eveneens goed te keuren voor het OCMW-personeel:

Artikel 1. Artikel 2, 15 wordt als volgt aangepast:

“

15. de aanstellende overheid:

- a. de raad voor maatschappelijk welzijn, voor de secretaris en de financieel beheerder, artikel 52, §1 en 2, 8° OD;
- b. het vast bureau, bij delegatie door de raad voor maatschappelijk welzijn, voor de overige personeelsleden, art. 52, §1 en 2, 25° OD;
- c. de secretaris, bij delegatie door de raad voor maatschappelijk welzijn met toepassing van; artikel 52, §1 en 2, 25° OD;
- d. een subdelegatie aan andere personeelsleden dan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn is niet mogelijk voor de bevoegdheid tot het aanstellen en het ontslaan van personeel, artikel 52, §1 en 2, 25° OD.

Artikel 2. Er wordt bij artikel 3 een paragraaf 4 luidend als volgt toegevoegd:

“Paragraaf 4

De personeelsformatie vermeldt het niveau, de graden en de rang en het aantal betrekkingen. Dat aantal wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

De personeelsformatie geeft weer of de betrekking in statutair of in contractueel verband wordt ingevuld.

De bestendige contractuele betrekkingen worden opgenomen in de personeelsformatie.

De betrekkingen ingesteld door een onvoorziene toename van werk, nieuwe taken projecten al dan niet gekoppeld aan subsidies zijn niet opgenomen in de personeelsformatie.

Deze betrekkingen worden tijdelijk ingevuld voor zover deze passen binnen de vooropgestelde budgetten van het meerjarenplan.”

Artikel 3. Artikel 8 paragraaf 2 wordt aangevuld met een punt d. en een nieuw laatste alinea als volgt:

‘De kandidaturen kunnen door middel van een sollicitatiebrief en het ter beschikking gesteld sollicitatieformulier ingediend worden op de volgende manieren, gericht aan de persoon of dienst vermeld in het vacaturebericht:

- a. per post;
- b. persoonlijk overhandigen tegen ontvangstbewijs;
- c. door e-mail
- d. “digitaal via de gemeentelijke website”.

Wanneer er betwisting is of een kandidatuur is ingediend, dan ligt de bewijslast bij de kandidaat en dient hij aan te tonen dat hij zijn kandidatuur op de correcte manier heeft ingediend.’

Artikel 4. De laatste paragraaf van artikel 9 wordt als volgt aangevuld:

‘De datum van de poststempel, van de persoonlijke afgifte tegen ontvangstbewijs, van het mailbericht “of digitale invulling op de website” geldt als datum van verzending.’

Artikel 5. Artikel 17, paragraaf 2 wordt als volgt aangevuld:

“

- Voor functies die een knelpuntberoep zijn van niveau B en C wordt elke selectie aangevuld met ten minste één selectietechniek.

Bij de vacant verklaring van de functie of beslissing tot het organiseren van een selectieprocedure voor de functie bepaalt de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat. Deze beslissing wordt gemotiveerd aan de hand van regionale lijsten van de VDAB, lijsten van interimkantoren en dergelijke meer.”

Artikel 6. Artikel 30, 31 en 32 worden herschreven als volgt:

"Artikel 30

Voor de aanwerving en selectie in:

- contractuele betrekkingen die ingesteld worden ter uitvoering van werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheden;
- tijdelijke vervanging van afwezige personeelsleden;
- contractuele betrekkingen, al dan niet in een tewerkstellingsmaatregel van de hogere overheid, waarvan de tewerkstellingsduur maximum 2 jaar bedraagt,

gelden de bepalingen van artikel 31 en 32.

Artikel 31

Paragraaf 1

De aanstellende overheid kan aan volgende personeelscategorieën een overeenkomst aanbieden om de betrekkingen vermeld in artikel 30 in te vullen:

- personeelsleden aangesteld in statutair of contractueel dienstverband die op het moment van de vervanging niet voltijds tewerkgesteld zijn, op voorwaarde dat hun totale tewerkstelling bij het bestuur niet meer dan 38 uur bedraagt en dat de taakhoud en het profiel van beide functies overeenstemmen en mits gunstig advies van het diensthoofd;
- indien er binnen het bestuur personeelsleden aangesteld werden in een vervangingsovereenkomst, de personeelsleden wiens overeenkomst op korte termijn afloopt of recent afgelopen is op voorwaarde dat de taakhoud en het profiel van beide functies overeenstemmen en mits gunstig advies van het gewezen diensthoofd;
- stagiairs die het afgelopen jaar werkzaam zijn geweest binnen het bestuur en mits gunstig advies van de stagebegeleider.

Paragraaf 2

Indien paragraaf 1 niet van toepassing is, en er een lopende wervingsreserve voor de functie bestaat, kan de aanstellende overheid putten uit deze wervingsreserve.

De kandidaten worden geraadpleegd in volgorde van hun rangschikking en tegen de voorwaarde dat ze op korte termijn beschikbaar zijn.

Paragraaf 3

Indien met toepassing van paragraaf 2 niemand kan worden aangesteld en er voor dezelfde of gelijkaardige functie een lijst "verkorte procedure" bestaat die nog geldig is, kan de aanstellende overheid uit deze lijst putten.

Paragraaf 4

Indien met toepassing van paragraaf 3 niemand kan worden aangesteld geldt de procedure zoals voorzien in artikel 32.

Artikel 32

Voor de aanwerving in contractuele betrekkingen bedoeld in artikel 30 en voor zover artikel 31 niet van toepassing is, geldt het volgende:

1. De aanstellende overheid doet een oproep tot kandidaten voor de vacatures voor die betrekkingen op minstens één van volgende manieren:
 - via bekendmaking in één of meer van de kanalen zoals opgesomd in

artikel 8 van deze rechtspositieregeling. In dit geval bevat het vacaturebericht de algemene en specifieke voorwaarden en het functieprofiel, en dienen de kandidaturen ingediend te worden binnen de door de aanstellende overheid bepaalde termijn;

- via contact met de VDAB of andere organisaties voor de begeleiding van werkzoekenden;
- via raadpleging van het vrijwillig sollicitantenbestand.

2. De kandidaten die aan de hand van bewijsstukken aantonen dat ze voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden, de medische geschiktheid uitgezonderd, en zo nodig de specifieke voorwaarden worden schriftelijk uitgenodigd voor deelname aan de selectieprocedure.

3. De selectie toetst de bekwaamheid van de kandidaten voor de functie. Ze wordt uitgevoerd door een selectiecommissie, die samengesteld is conform artikel 13, paragraaf 1 van deze rechtspositieregeling, met uitzondering van 2° en 3°.

De selectie bestaat uit:

- a. een proef (interview of test) die de motivatie, de belangstelling en de inzetbaarheid bij de overheid van de kandidaten peilt;
- b. eventueel, een gevalstudie of competentieproef zoals gedefinieerd in artikel 17 van de deze rechtspositieregeling;
- c. eventueel, een proef die de technische vaardigheden en de communicatievaardigheden toetst op het niveau van de functie.

De geschikt bevonden kandidaten worden opgenomen in een lijst "verkorte procedure" die maximum 6 maanden geldig blijft en waaruit de aanstellende overheid voor tijdelijke invulling overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling voor dezelfde of gelijkaardige functie kan putten.

De aanstellende overheid kiest een kandidaat uit de geschikt bevonden kandidaten opgenomen in de lijst "verkorte procedure".

Artikel 7. In artikel 41 paragraaf 2 en artikel 49 bis paragraaf 3 worden de vijftien werkdagen gespecificeerd met '*deeltijdse of volle*' werkdagen.

Artikel 8. In artikel 51 wordt de verwijzing naar artikel 112 OD geschrapt en wordt punt 3 als volgt aangepast:
"3. tijdelijke vervangers vermeld in artikel 30 als de vervanging niet langer duurt dan twee jaar."

Artikel 9. In artikel 52 wordt de verwijzing naar artikel 114 OD en artikel 113 OD geschrapt.

Artikel 10. Er wordt een nieuw artikel 57 bis luidend als volgt ingevoegd:

"Artikel 57 bis

Indien een personeelslid manifest niet functioneert, hetgeen blijkt uit de verslagen van feedback en functioneringsgesprekken, kan het personeelslid voor afloop van de evaluatiecyclus van 2 jaar vervroegd worden geëvalueerd."

Artikel 11. Paragraaf 2 van artikel 66 en artikel 67 worden als volgt geherformuleerd:

“Paragraaf 2

Het personeelslid met een ongunstig evaluatieresultaat kan worden ontslagen wegens beroepsongeschiktheid.

De secretaris formuleert het gemotiveerde voorstel tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid op basis van het ongunstig evaluatieverslag van de periodieke evaluatie.

Het personeelslid en zijn evaluatoren worden daarvan op de hoogte gebracht uiterlijk binnen een termijn van vijftien kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van de kennisgeving van het ongunstig evaluatieverslag van de periodieke evaluatie aan het personeelslid.

De secretaris kan geen voorstel formuleren tot ontslag van het personeelslid voor het beroep tegen de evaluatie is afgehandeld en hij beslist heeft om de evaluatie al dan niet aan te passen.

De aanstellende overheid beslist over het ontslag wegens beroepsongeschiktheid. De aanstellende overheid hoort het personeelslid vooraf en beslist over het ontslag uiterlijk binnen een termijn van vijfenveertig kalenderdagen volgend op de kennisgeving aan het personeelslid van het voorstel tot ontslag.

Het ontslag van het vast aangestelde statutaire personeelslid verloopt volgens de regels in artikel 176.

Artikel 67

Met uitzondering van het ontslag wegens beroepsongeschiktheid beslist de secretaris over het gevolg van de evaluatie. Hij baseert zijn beslissing op het voorstel van de evaluatoren. De secretaris formuleert zelf het gewenste gevolg voor de personeelsleden van wie hij evaluator is, en baseert zijn beslissing daarop.

Het personeelslid en zijn evaluatoren worden van die beslissing op de hoogte gebracht uiterlijk binnen een termijn van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de uiterste datum vermeld in artikel 53 van deze rechtspositieregeling.

De secretaris kan geen beslissing nemen over een gevolg van de evaluatie voor het beroep tegen de evaluatie is afgehandeld en hij beslist heeft om de evaluatie al dan niet aan te passen.

Artikel 12. In artikel 76 moet naar het artikel 114, derde lid OD i.p.v. tweede lid worden verwezen. Daarenboven wordt in de tweede alinea van dit artikel en van artikel 82 “respondentengroep” als volgt toegevoegd:

“Het voorbereidend rapport wordt opgemaakt op basis van een evaluatiegesprek tussen de externe deskundigen en de functiehouder en op basis van een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouder, waarbij een respondentengroep betrokken wordt.”

Artikel 13. In artikel 82 wordt in de tweede alinea “respondentengroep” een nieuwe derde alinea toegevoegd:

‘Het voorbereidend rapport wordt opgemaakt op basis van een evaluatiegesprek tussen de externe deskundigen en de functiehouder en op basis van een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouder, waarbij “een respondentengroep” betrokken worden.

Deze respondentengroep wordt bij aanvang van de evaluatieperiode samengesteld door het evaluatiecomité in samenspraak met de betrokken decretale graad en bestaat minimaal uit de leden van het managementteam en de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.'

- Artikel 14. In artikel 84 wordt de tweede alinea vervangen en komt er een alinea bij: 'De evaluatiecriteria worden vastgesteld op basis van de belangrijkste elementen opgenomen in de functiebeschrijving.

De evaluatiecriteria worden bij aanvang van de evaluatieperiode vastgelegd door het evaluatiecomité in samenspraak met de betrokken decretale graad.'

- Artikel 15. Artikel 86 wordt als volgt herschreven:

'De evaluatie wordt uitgevoerd op basis van volgende stappen:

- een bevraging van de respondentengroep. Dit kan via een schriftelijke bevraging en/of via een mondelinge bevraging verlopen.
- het opmaken van een voorbereidend rapport aan de hand van de resultaten uit de bevraging.
- een interview met de functiehouder waarin vastgesteld wordt in welke mate en op welke wijze hij of zij aan de vastgestelde kernresultaten en gedragscompetenties voldaan heeft.
- het voorstellen en toelichten van het voorbereidend rapport aan het evaluatiecomité.

De evaluatiedocumenten maken geen deel uit van het evaluatiedossier. De resultaten ervan worden verwerkt tot conclusies.

De vaststellingen uit het interview en de conclusies van de evaluatiedocumenten worden per evaluatiecriterium verwerkt in het voorbereidend rapport.'

- Artikel 16. De tweede alinea van artikel 89 wordt geschrapt.

- Artikel 17. In artikel 108, paragraaf 4, derde alinea worden de periodes van onbezoldigde afwezigheid die in aanmerking komen voor de toekenning van schaalanciënniteit als volgt aangepast:

- de voltijdse "thematische" loopbaanonderbreking;
- "het voltijdse Vlaams zorgkrediet";
- de disponibiliteit;
- het onbetaald verlof, zoals voorzien in "artikel 274 §1, 1°";
- "het onbetaald verlof als recht, zoals voorzien in artikel 276".'

- Artikel 18. Artikel 109, paragraaf 1, tweede alinea wordt als volgt aangepast 'Volgende periodes van verlof of afwezigheid worden gelijkgesteld met dienstactiviteit:

- jaarlijkse vakantiedagen;
- feestdagen;
- bevallingsverlof;
- vaderschapsverlof;
- opvangverlof;
- ziekteverlof (statutairen);
- omstandigheidsverlof;

- onbetaald verlof "(gunst 20 dagen)", zoals voorzien in artikel "274 §1, 1°"
- "onbetaald verlof (als recht) zoals voorzien in artikel 276"
- dienstvrijstellingen;
- afwezigheid met overmacht;
- georganiseerde werkonderbreking;
- "thematische" loopbaanonderbreking of -vermindering;
- "voltijds of deeltijds Vlaams zorgkrediet"
- vrijwillige vierdagenweek (in overgangsmaatregel).'

- Artikel 19. In artikel 116 wordt het volgende toegevoegd en wordt het woord "ploegbaas" geschrapt in de laatste paragraaf:
"Voor de graad van rang DX voor de functie van ploegbaas (D4): geen functionele loopbaan."
- Artikel 20. Artikel 119 paragraaf 4 en artikel 137 paragraaf 2 tweede alinea wordt aangevuld met een punt d. en een nieuwe laatste alinea als volgt:
 'De kandidaturen kunnen door middel van een sollicitatiebrief en het ter beschikking gesteld sollicitatieformulier ingediend worden op de volgende manieren, gericht aan de persoon of dienst vermeld in het vacaturebericht:
- a. per post;
 - b. persoonlijk overhandigen tegen ontvangstbewijs;
 - c. door e-mail
 - d. "digitaal via de gemeentelijke website
- Wanneer er betwisting is of een kandidatuur is ingediend, dan ligt de bewijslast bij de kandidaat en dient hij aan te tonen dat hij zijn kandidatuur op de correcte manier heeft ingediend.'"
- Artikel 21. Paragraaf 5 van artikel 119 en paragraaf 3 van artikel 137 derde lid wordt als volgt aangevuld:
 'De datum van de poststempel, van de persoonlijke afgifte tegen ontvangstbewijs, van het mailbericht "of digitale invulling op de website" geldt als datum van verzending.'
- Artikel 22. Paragraaf 1 van artikel 162 wordt als volgt aangepast:
 'Een functie kan worden waargenomen zowel door een vast aangesteld statutair personeelslid als door een contractueel personeelslid dat met toepassing van artikel 49bis tot en met 49 sexties de integratie met gunstig evaluatieresultaat heeft doorlopen.'"
- Artikel 23. Er wordt een nieuw artikel 162 bis luidend als volgt ingevoegd:
 'Artikel 162 bis
 Paragraaf 1.
 De raad voor maatschappelijk welzijn kan een waarnemend secretaris, of een waarnemend financieel beheerder aanstellen om de secretaris, of de financieel beheerder bij zijn afwezigheid of verhindering te vervangen.
 In spoedeisende gevallen kan een waarnemend secretaris of een waarnemend financieel beheerder door het vast bureau worden aangesteld.
 De aanstelling vervalt als de raad voor maatschappelijk welzijn ze in de

eerstvolgende vergadering niet bekrachtigt.

In geval van gewettigde afwezigheid kunnen de secretaris en de financieel beheerder, binnen drie dagen voorzien in hun vervanging en daartoe, voor een periode van maximaal zestig dagen, een door de raad voor maatschappelijk welzijn erkende waarnemer aanstellen. Die maatregel kan voor eenzelfde afwezigheid eenmaal worden verlengd.

Paragraaf 2.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt in ieder geval een waarnemend secretaris of waarnemend financieel beheerder aan, als de afwezigheid of de verhindering van de secretaris of de financieel beheerder langer dan honderdtwintig dagen duurt, of bij vacature van het ambt.

Paragraaf 3.

De waarnemend secretaris en de waarnemend financieel beheerder moeten voldoen aan de voorwaarden, met uitzondering van het doorlopen van de selectieprocedure, voor de uitoefening van het ambt dat zij waarnemen. Van die regel kan alleen bij vacature van het ambt en slechts voor de duur van zes maanden – eenmalig verlengbaar met zes maanden - worden afgeweken, als er bij het OCMW geen personeelslid is dat aan alle voorwaarden voldoet. De waarnemend secretaris en de waarnemend financieel beheerder oefenen alle bevoegdheden uit die aan dat ambt verbonden zijn.

Artikel 24. In artikel 163 paragraaf 1, wordt tussen 'vast aangestelde statutaire' en 'personeelslid' "of contractuele" ingevoegd.

In paragraaf 2 wordt een tweede nieuw alinea toegevoegd luidend als volgt: "De ambtshalve herplaatsing van het contractueel aangesteld personeelslid gebeurt met zijn toestemming en in overeenstemming met de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978."

Artikel 25. In artikel 164 wordt tussen 'vast aangestelde statutaire' en 'personeelslid' "of contractuele" ingevoegd.

Artikel 26. In artikel 165 paragraaf 2 wordt hetgeen hierna volgt als eerste en tweede alinea toegevoegd:

"Het personeelslid wordt na ambtshalve herplaatsing in statutair dienstverband aangesteld als hij een statutair personeelslid van het OCMW is, ongeacht of de functie statutair of contractueel is.

Het personeelslid wordt na ambtshalve herplaatsing in contractueel dienstverband aangesteld als hij een contractueel personeelslid van het OCMW is, ongeacht of de functie statutair of contractueel is."

Artikel 27. In de titel van Hoofdstuk I en II van 'Titel 4. De ambtshalve herplaatsing', worden de woorden 'van het vast aangestelde statutaire personeelslid' geschrapt.

De titel van hoofdstuk I wordt als volgt geherformuleerd: 'De ambtshalve herplaatsing in een functie van dezelfde rang'.

De titel van hoofdstuk II wordt als volgt geherformuleerd: 'De ambtshalve herplaatsing in een functie van een lagere graad'.

- Artikel 28. In artikel 166 paragraaf 1 wordt na de eerste alinea het volgende toegevoegd:
 "Het contractuele personeelslid dat na een bevordering bij afloop van de proeftijd niet in aanmerking komt voor aanstelling in de functie, wordt, als het daarmee instemt, opnieuw aangesteld in zijn vorige functie."
- Artikel 29. In artikel 166 paragraaf 2 en 3, wordt tussen 'vast aangestelde statutaire' en 'personeelslid' "of contractuele" ingevoegd.
 Er wordt een paragraaf 4 en 5 toegevoegd luidend als volgt:
 "Paragraaf 4
 Het personeelslid wordt na ambtshalve herplaatsing in statutair dienstverband aangesteld als hij een statutair personeelslid van het OCMW is, ongeacht of de functie statutair of contractueel is.

 Het personeelslid wordt na ambtshalve herplaatsing in contractueel dienstverband aangesteld als hij een contractueel personeelslid van het OCMW is, ongeacht of de functie statutair of contractueel is.

 Paragraaf 5.
 De ambtshalve herplaatsing van het contractueel aangesteld personeelslid gebeurt met zijn toestemming en in overeenstemming met de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978."
- Artikel 30. Hoofdstuk III. de herplaatsing van het contractuele personeelslid en artikel 168 worden geschrapt.
- Artikel 31. In 'TITEL 5. Worden de woorden 'statutair' en 'en de definitieve ambtsneerlegging' geschrapt.
 Er wordt een nieuw hoofdstuk III en IV ingevoegd luidend als volgt:
 "Hoofdstuk III. De uitdiensttreding van het contractuele personeelslid
 Artikel 178 bis
 Het ontslag van een contractueel personeelslid gebeurt overeenkomstig de bepalingen van de wet op de arbeidsovereenkomsten dd. 3 juli 1978.
 Indien het personeelslid een opzegtermijn heeft van minstens 30 weken, dan ontvangt hij een ontslagpakket. Het OCMW-bestuur voorziet in een outplacementbegeleiding van 60 uren, die een waarde heeft van ongeveer 1/12e van het jaarloon van het personeelslid. Het OCMW-bestuur betaalt in eerste instantie de outplacementbegeleiding, maar compenseert het bedrag van het personeelslid via het sollicitatieverlof of de verbrekingsvergoeding.
 Hoofdstuk IV. Dadingen
 Artikel 178 ter
 Met toepassing artikel 52, §1 en 2, 25° 2° van het OD kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben, delegeren aan het vast bureau.

Artikel 32. Er wordt een nieuwe titel 5 bis en de hoofdstukken I tot III toegevoegd luidend als volgt:

“TITEL 5 BIS. De overdracht en ter beschikkingstelling van personeel
Hoofdstuk I. De overdracht van personeel aan het OCMW

Artikel 178 quater

Paragraaf 1

Overeenkomstig artikel 103 §5 OD kan het OCMW bij gemotiveerd raadsbesluit statutair en contractueel personeel overdragen aan gemeente Sint-Pieters-Leeuw. De gemeenteraad dient akkoord te gaan met de overdracht en desgevallend de functies te voorzien in de personeelsformatie.

Paragraaf 2

De overdracht van het contractueel personeel is enkel mogelijk mits akkoord van het betrokken personeelslid.

Paragraaf 3

De raad voor maatschappelijk welzijn licht het personeelslid in over de op handen zijnde beslissing en voorziet in de begeleiding naar de nieuwe betrekking.

Paragraaf 4

Het personeelslid kan vragen om vooraf gehoord te worden.

Hoofdstuk II. De ter beschikkingstelling van personeel aan een andere overheid of vzw

Artikel 178 quinquies

Paragraaf 1

Overeenkomstig artikel 103/1 OD kan het OCMW bij gemotiveerd besluit statutair personeel ter beschikking stellen van een andere overheid of een vereniging zonder winstoogmerk in de zin van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, waarin het OCMW niet deelneemt en waarvan de activiteit verband houdt met de sociale doeleinden van het OCMW.

Paragraaf 2

De terbeschikkingstelling is tijdelijk en gebeurt op basis van een overeenkomst tussen het OCMW en de overheid of de vereniging zonder winstoogmerk waaraan het personeel ter beschikking gesteld wordt.

Paragraaf 3

De aanstellende overheid beslist over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.

Artikel 178 sixies

Paragraaf 1

Overeenkomstig artikel 60 §7, derde lid van de OCMW-wet van 8 juli 1976 kan het OCMW bij gemotiveerd besluit contractueel personeel ter beschikking stellen van gemeenten, een vereniging zonder winstoogmerk of verenigingen vermeld in het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking met een sociaal, cultureel of ecologisch doel, vennootschappen

met een sociaal oogmerk zoals bedoeld in artikel 164bis van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen, een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, een vereniging waarvan sprake in titel VIII, hoofdstuk I van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn een openbaar ziekenhuis dat van rechtswege aangesloten is bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten of bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid, de initiatieven die door de minister bevoegd voor sociale economie zijn erkend of de partners die met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van onderhavige organieke wet.

Paragraaf 2

De terbeschikkingstelling is tijdelijk en gebeurt op basis van een overeenkomst tussen het OCMW en de overheid, de vereniging zonder winstoogmerk of sociale huisvestingsmaatschappij waaraan het personeel ter beschikking gesteld wordt. De terbeschikkingstelling is enkel mogelijk mits akkoord van het betrokken personeelslid.

Paragraaf 3

De aanstellende overheid beslist over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.

Hoofdstuk III. De overdracht of terbeschikkingstelling van personeel aan een extern verzelfstandigd agentschap (eva)

Specifiek voor OCMW-personeel:

Artikel 178 septies Titel VIII, Hoofdstuk I t/m hoofdstuk IV, artikel 219 t/m artikel 247/3 van het OD voorziet in externe verzelfstandiging en samenwerking. Het decreet herneemt voornamelijk de bepalingen uit de OCMW-wet.

- Artikel 33. Er wordt een nieuw artikel 184 bis luidend als volgt ingevoegd:
"Artikel 184 bis
Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring binnen de zes maanden die volgen op de aanstelling. Bewijsstukken die na deze periode worden ingediend kunnen pas uitwerking hebben de eerste maand volgend op de indiening, tenzij het personeelslid aantoont dat hij de bewijsstukken buiten zijn wil om niet binnen de periode van zes maanden volgend op de aanstelling kon aanleveren."
- Artikel 34. Tweede alinea van artikel 185, paragraaf 2 wordt aangevuld en luidt als volgt:
'Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring
"binnen de zes maanden die volgen op de aanstelling. Bewijsstukken die na deze periode worden ingediend kunnen pas uitwerking hebben de eerste maand volgend op de indiening, tenzij het personeelslid aantoont dat hij de bewijsstukken buiten zijn wil om niet binnen de periode van zes maanden volgend op de aanstelling kon aanleveren.'"

- Artikel 35. In artikel 211 en artikel 214 wordt telkens paragraaf 2 aangevuld als volgt:
"Indien de in paragraaf 1 vermelde extra inhaalrust op het einde van de referentieperiode minder dan een halve dagprestatie bedraagt en niet kan worden opgenomen, wordt de extra inhaalrust overgedragen naar de volgende referentieperiode."
- Artikel 36. In artikel 225 paragraaf 5 wordt de tegemoetkoming van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheque vastgesteld op € 6,91.
Naar analogie met de gemeente treedt dit in werking vanaf 1 december 2017.
- Artikel 37. In artikel 230 wordt het bedrag van de fietsvergoeding geschrapt en worden volgende twee alinea's toegevoegd:
"De vergoeding is gelijk aan het maximale bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidswetgeving is vrijgesteld van belasting en sociale bijdragen.
Ook de verplaatsing die gebeurt met een elektrische fiets komt in aanmerking voor de fietsvergoeding."
Naar analogie met de gemeente treedt dit in werking vanaf 1 november 2017.
- Artikel 38. Aan artikel 241 wordt een paragraaf 6 luidend als volgt toegevoegd:
"Paragraaf 6
Voor de contractuele personeelsleden worden jaarlijkse vakantiedagen als volgt aangewend:
- eerst de bijkomende vakantiedagen;
- vervolgens de wettelijke vakantiedagen."
- Artikel 39. In artikel 244 paragraaf 4 wordt na "zondag of " "gewone dag inactiviteit" toegevoegd.
- Artikel 40. "Hoofdstuk VII Het verlof voor deeltijdse prestaties" en dus artikelen 268 en 269 worden geschrapt.
- Artikel 41. In artikel 272, paragraaf 1, 9. worden de woorden "gehoord worden door de vrederechter" vervangen door "oproepingen voor de rechtbank".
- Artikel 42. "Hoofdstuk X. Het onbetaald verlof" wordt als volgt herschreven:
"HOOFDSTUK X. Het onbetaald verlof
Afdeling 1. Het onbetaald verlof als gunst
Artikel 274
Paragraaf 1
Aan het personeelslid kan onbetaald verlof worden toestaan om de prestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken, als de goede werking van de dienst dat toelaat:
1. twintig werkdagen per kalenderjaar, te nemen in volledige of halve dagen en al dan niet aaneensluitende perioden.
2. twee jaar gedurende de loopbaan, te nemen in al dan niet aaneensluitende perioden van minimaal één maand.
Het onbetaald verlof zoals bedoeld in §1.1° wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. Het is niet bezoldigd.

Het onbetaald verlof zoals bedoeld in §1.2° wordt niet gelijkgesteld met dienstactiviteit, tenzij het deeltijds wordt opgenomen. Het is niet bezoldigd.

Paragraaf 2

De secretaris is bevoegd voor aanvragen voor onbetaald verlof bedoeld in §1.1° en §1.2° voor een periode van maximum 1 maand.

Het vast bureau is bevoegd voor aanvragen voor onbetaald verlof bedoeld in 2° voor een periode van meer dan 1 maand.

Het personeelslid richt zijn aanvraag minstens drie maanden voor aanvang van het onbetaalde verlof tot het vast bureau/ de secretaris voor het onbetaald verlof bedoeld in 2°, tenzij het vast bureau/ de secretaris een kortere termijn toestaat.

Het personeelslid hoeft geen reden op te geven voor de aanvraag van onbetaald verlof.

In uitzonderlijke omstandigheden en voor zover de goede werking van de dienst in het gedrang dreigt te komen, kan de ingangsdatum van het onbetaald verlof gemotiveerd worden uitgesteld met maximaal zes maanden.

Paragraaf 3

Voor een contractueel personeelslid wordt een onbetaald verlof beschouwd als een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en niet als een wijziging van de lopende arbeidsovereenkomst.

Paragraaf 4

Tijdens het opnemen van onbetaald verlof blijven de deontologische regels die op het personeelslid van toepassing zijn onverkort van kracht, ook op het gebied van onverenigbaarheden.

Paragraaf 5

Verlof wegens arbeidsongeschiktheid, met uitzondering van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, maakt geen einde aan het toegekende onbetaald gunstverlof. Als een feestdag op een dag onbetaald gunstverlof valt, wordt die feestdag niet vervangen.

Artikel 275

Het personeelslid kan het toegestane onbetaald verlof te allen tijde schriftelijk opzeggen, mits eerbiediging van een termijn van minimum dertig kalenderdagen, tenzij de secretaris een kortere termijn aanvaardt.

Het personeelslid dat gebruik maakt van het onbetaald verlof als gunst vermeld in artikel 274, paragraaf 1, 2° stelt de secretaris ten laatste één maand voor het beëindigen ervan in kennis of het na het onbetaalde verlof de betrekking opnieuw zal opnemen.

Afdeling 2. Het onbetaalde verlof als recht

Artikel 276

Paragraaf 1

Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan twaalf maanden voltijds de loopbaan te onderbreken in periodes van minimaal een maand. Zodra het personeelslid 55 jaar is, verwerft het een bijkomend recht om twaalf maanden voltijds de loopbaan te onderbreken, te nemen in periodes

van minimaal een maand.

Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan gedurende zestig maanden de prestaties te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse betrekking. Dat deeltijdse onbetaalde verlof kan alleen genomen worden in periodes van minimaal drie maanden.

Zodra het personeelslid 55 jaar is, heeft hij altijd het recht om de prestaties te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse betrekking.

Paragraaf 2

Als een vast aangesteld statutair personeelslid binnen de diensten van het bestuur een contractuele betrekking, een mandaat, een tijdelijke aanstelling of een andere functie waaraan een proeftijd verbonden is, opneemt, wordt ambtshalve onbetaald verlof toegestaan voor maximaal de duur van het mandaat, de tijdelijke aanstelling of de proeftijd.

Paragraaf 3

Het onbetaald verlof vermeld in paragraaf 1 en 2 wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. Het is niet bezoldigd.

Paragraaf 4

Voor de volgende personeelscategorieën is dit recht een gunst:

- decretale graden: secretaris en financieel beheerder;
- niveau A: beleidsmedewerker informatie en communicatie, maatschappelijke dienstverlening en directeur woonzorgcentrum;
- hogere graad niveau B: hoofdmaatschappelijk assistent, centrumcoördinator, hoofdverpleegkundige en huisvestingsverantwoordelijke;
- niveau B: maatschappelijk assistent, maatschappelijk assistent trajectwerker, maatschappelijk assistent LOI, maatschappelijk assistent schuldbemiddeling, kinesitherapeut, ergotherapeut, boekhouder, deskundige personeel, deskundige animatie, centrumleider, bachelor verpleegkundige en vormingsmedewerker;
- hogere graad niveau C: gegradueerd verpleegkundige;
- hogere graad niveau D: ploegbaas onderhoud.

Paragraaf 5

De secretaris kent het verlof als recht toe.

Het personeelslid richt zijn aanvraag minstens drie maanden voor aanvang van het onbetaalde verlof tot de secretaris tenzij de secretaris een kortere termijn toestaat.

Het personeelslid hoeft geen reden op te geven voor de aanvraag van onbetaald verlof.

De secretaris kan gemotiveerd in uitzonderlijke omstandigheden en voor zover de goede werking van de dienst in het gedrang dreigt te komen, de ingangsdatum van het onbetaald verlof uitstellen met maximaal zes maanden.

Paragraaf 6

Voor een contractueel personeelslid wordt een onbetaald verlof beschouwd als een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en niet als een wijziging van de lopende arbeidsovereenkomst.

Paragraaf 7

Tijdens het opnemen van onbetaald verlof blijven de deontologische regels die op het personeelslid van toepassing zijn onverkort van kracht, ook op het gebied van onverenigbaarheden.

Paragraaf 8

Verlof wegens arbeidsongeschiktheid, met uitzondering van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, maakt geen einde aan het toegekende onbetaald gunstverlof. Als een feestdag op een dag onbetaald gunstverlof valt, wordt die feestdag niet vervangen.

Paragraaf 9

Het personeelslid kan het toegestane onbetaald verlof te allen tijde schriftelijk opzeggen, mits eerbiediging van een termijn van minimum dertig kalenderdagen, tenzij de secretaris een kortere termijn aanvaardt. Het personeelslid dat gebruik maakt van het onbetaald verlof als recht stelt de secretaris ten laatste één maand voor het beëindigen ervan in kennis of het na het onbetaalde verlof de betrekking opnieuw zal opnemen.

Paragraaf 10

Het vast bureau kan aan de personeelscategorieën opgenomen in paragraaf 4 onbetaald verlof vermeld in paragraaf 1 en 2 toestaan als de goede werking van de dienst dat toelaat.

Het personeelslid richt zijn aanvraag voor onbetaald verlof tot het vast bureau.

De regeling zoals voorzien in voormelde paragrafen is van toepassing."

Artikel 43. "Hoofdstuk XI Loopbaanonderbreking" wordt geschrapt. Er wordt een nieuw hoofdstuk XI ingevoegd luidend als volgt:

"Hoofdstuk XI. Loopbaanonderbreking / Vlaams zorgkrediet

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Artikel 277

Met toepassing van artikel 99 tot en met artikel 107bis van de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en de uitvoeringsbesluiten heeft het personeel recht op de federale thematische verloven van loopbaanonderbreking.

Het gaat meer bepaald om:

1. ouderschapsverlof, waarvan de uitkeringen geregeld zijn in het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;
2. palliatief verlof, waarvan de uitkeringen geregeld zijn in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;
3. medische bijstand, waarvan de uitkeringen geregeld zijn in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

De thematische federale verloven zijn een recht voor alle personeelsleden ongeacht hun graad.

Aan het personeelslid kan daarnaast Vlaams zorgkrediet worden toegekend in toepassing van en in overeenstemming met hoofdstuk IV, afdeling 5, artikel 99 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en het besluit van 26 juli 2016 van de Vlaamse Regering tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor Vlaams zorgkrediet.

De decretale graden zijn van het Vlaams zorgkrediet uitgesloten. Voor hen is het een gunst op voorwaarde dat de goede werking van de dienst niet in het gedrang komt.

Voor de overige personeelsleden is het Vlaams zorgkrediet een recht.

De periodes van loopbaanonderbreking, vermindering van de arbeidsprestaties en het Vlaams zorgkrediet worden beschouwd als verlof. Het verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Het verlof is onbezoldigd.

Afdeling 2. Ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan.

Artikel 278

Paragraaf 1

Het personeelslid dat in het kader van ouderschapsverlof zijn loopbaan onderbreekt of zijn prestaties vermindert, stelt de secretaris ten minste drie maanden voor het begin ervan, bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs, op de hoogte van de reden en de periode (begin- en einddatum) van de onderbreking of van de vermindering van zijn prestaties. De secretaris kan de termijn inkorten.

Het personeelslid verstrekt uiterlijk op het ogenblik waarop het ouderschapsverlof ingaat, het document of de documenten tot staving van de gebeurtenis die het recht op ouderschapsverlof doet ontstaan.

Per aanvraag kan slechts één aaneengesloten periode van ouderschapsverlof worden gevraagd.

Paragraaf 2

De secretaris kan schriftelijk het recht op ouderschapsverlof voor maximum zes maanden uitstellen. Dit kan alleen om gerechtvaardigde redenen in verband met de werking van de dienst en binnen een maand na de schriftelijke kennisgeving bedoeld in paragraaf 1.

Paragraaf 3

Onverminderd de in paragraaf 2 bedoelde beperking gaat het ouderschapsverlof in uiterlijk zes maanden na de maand waarin het gemotiveerd uitstel plaats heeft.

Paragraaf 4

De secretaris richt zijn aanvraag voor ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan tot het vast bureau. De regeling zoals hiervoor vermeld is van toepassing.

Afdeling 3. Palliatief verlof.

Artikel 279

Paragraaf 1

Het personeelslid dat in het kader van palliatief verlof zijn loopbaan onderbreekt of zijn prestaties vermindert, stelt de secretaris voor het begin van de onderbreking bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs op de hoogte.

Het personeelslid verstrekt het document of de documenten tot staving van de gebeurtenis die het recht op palliatief verlof doet ontstaan.

Paragraaf 2

De onderbreking vangt aan de eerste dag van de week volgend op die gedurende welke de in paragraaf 1 bedoelde mededeling is gebeurd of op een vroeger tijdstip met akkoord van de secretaris.

Paragraaf 3

Het personeelslid die de onderbrekingsperiode met een maand wenst te verlengen, moet een nieuw attest van de behandelende geneesheer voorleggen.

Paragraaf 4

De secretaris die in het kader van palliatief verlof zijn loopbaan onderbreekt of zijn prestaties vermindert stelt het vast bureau in kennis. De regeling zoals hiervoor vermeld is van toepassing.

Afdeling 4. Loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand

Artikel 280

Paragraaf 1

Het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt of zijn prestaties vermindert voor medische bijstand, stelt de secretaris minstens zeven dagen voor het begin van de onderbreking of de vermindering van de prestaties, bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs, op de hoogte van de reden, de periode van de onderbreking of de vermindering van zijn prestaties. De secretaris kan een kortere termijn aanvaarden.

Het personeelslid verstrekt het document of de documenten tot staving van de gebeurtenis die het recht op loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand doet ontstaan.

Paragraaf 2

Binnen twee werkdagen na de ontvangst van de schriftelijke kennisgeving zoals gebeurd overeenkomstig paragraaf 1, kan de secretaris het personeelslid ervan in kennis stellen dat de ingangsdatum wordt uitgesteld om redenen die verband houden met het functioneren van de dienst.

De kennisgeving van het uitstel gebeurt door de overhandiging van een geschrift aan het personeelslid waarin de reden en de duur van het uitstel worden vermeld. De duur van het uitstel bedraagt zeven dagen.

Paragraaf 3

Het personeelslid dat de onderbreking of vermindering van zijn prestaties wenst te verlengen, dient een nieuw attest van de behandelende geneesheer voor te leggen.

De bepalingen van paragraaf 1 en 2 zijn van toepassing.

Paragraaf 4

De secretaris die zijn loopbaan onderbreekt of zijn prestaties vermindert voor medische bijstand stelt het vast bureau in kennis. De regeling zoals hiervoor vermeld is van toepassing.

Afdeling 5. Vlaams zorgkrediet

Artikel 281

Met toepassing van artikel 99 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en het besluit van 26 juli 2016 Vlaamse Regering tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen heeft het personeel recht op Vlaams zorgkrediet.

Het gaat meer bepaald om:

1. Zorg voor een kind tot en met de leeftijd van 12 jaar;
2. Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad: minstens zeven dagen voor het begin van het Vlaams zorgkrediet.
3. Zorg voor een kind met handicap;
4. Palliatieve zorgen;
5. Volgen van een erkende opleiding.

Artikel 282

Het personeelslid dat een beroep wil doen op het Vlaams zorgkrediet vraagt dit vooraf aan de secretaris bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs en respecteert de volgende termijn:

1. Zorg voor een kind tot en met de leeftijd van 12 jaar: minstens 3 maanden voor het begin van het Vlaams zorgkrediet;
2. Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad: : minstens zeven dagen voor het begin van het Vlaams zorgkrediet.
3. Zorg voor een kind met handicap: 3 maanden voor het begin van het Vlaams zorgkrediet.
4. Palliatieve zorgen: voor het begin van het Vlaams zorgkrediet
5. Volgen van een erkende opleiding: minstens 3 maanden voor het begin van het Vlaams zorgkrediet.

De bewijstukken afhankelijk van het motief waarvoor het Vlaams zorgkrediet wordt aangevraagd, wordt bij de aanvraag gevoegd.

Het Vlaams zorgkrediet kan worden geweigerd als de aanvraag niet voldoet aan alle voorwaarden die opgelegd worden in het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor Vlaams zorgkrediet.

Het Vlaams zorgkrediet wordt toegekend onder opschortende voorwaarde van het bekomen van de onderbrekingsuitkering. Daarenboven komt er een einde aan het Vlaams zorgkrediet indien de uitkering van de onderbrekingsuitkering wordt stopgezet.

Indien de aanvraag wordt geweigerd of de toekenning van de onderbrekingsuitkering wordt stopgezet door het departement Werk en Sociale Economie brengt het personeelslid het bestuur hiervan onmiddellijk op de hoogte.

De decretale graden richten hun aanvraag voor onbetaald verlof tot het vast bureau. De regeling zoals hiervoor vermeld is van toepassing."

- Artikel 44. Artikel 291 en volgende worden hernummerd en dit startend met artikel 283.
- Artikel 45. Bijlage I. Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen, wordt aangepast aan de voormelde wijzigingen en luidt als volgt:

Benaming van het verlof of de afwezigheid	Administratieve toestand	Recht op salaris	Aanspraak op periodieke salaris-verhoging	Recht op schaal-anciënniteit	Recht op loopbaan	Recht op vakantiedagen	Recht op ziektekrediet
Jaarlijkse vakantiedagen Art. 241-243 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Feestdagen Art. 244 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Bevallingsverlof Art. 245-246 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Vaderschapsverlof (overlijden moeder) Art. 247 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Opvangverlof Art. 248 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Ziekteverlof bij statutairen Art. 249-265 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Disponibiliteit wegens ziekte of invaliditeit Art. 264-265 RPR	Disponibiliteit	Nee, vervangen door wachtgeld	Ja	Ja tot beloop van maximum 12 maanden	Ja	Ja voor een jaar	Nee
Disponibiliteit wegens ambtsontheffing Art. 266-267 RPR	Disponibiliteit	Nee, vervangen door wachtgeld	Ja	Ja tot beloop van maximum 12 maanden	Ja	Ja voor een jaar	Nee

Verlof voor deeltijdse prestaties Art. 268-269 RPR	Dienstactiviteit	Nee	Ja, want deeltijds niet relevant voor de geldelijke anciënniteit	Ja	Ja	Nee	Ja
Verlof voor opdracht Art. 270-271 RPR	Non-activiteit	Nee, tenzij verplicht door de wet	Nee	Nee	Ja	Nee	Nee
Omstandigheidsverlof Art. 272 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Vaderschapsverlof (omstandigheidsverl.) Art. 273 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Onbetaald verlof als gunst Art. 274, §1, 1° RPR (20 werkdagen/ jaar) Art. 274, §1, 2° RPR (2 jaar gedurende loopbaan) Art. 276 RPR (statutair neemt tijdelijke betrekking op,...)	Dienstactiviteit	Nee	Ja	Ja tot beloop van 12 maanden	Ja	Nee	Ja
	1) Non-activiteit tijdens de voltijdse prestaties	Nee	Nee	Nee	Ja	Nee	Nee
	2) Dienstactiviteit tijdens deeltijdse prestaties	Nee	Ja	Ja	Ja	Nee	Ja
	Dienstactiviteit	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja
Onbetaald verlof als	Dienstactiviteit	Nee	Ja	Ja	Ja	Nee	Ja

recht Art. 276							
Afwezigheid zonder toestemming vooraf of kennisgeving Art. 238 RPR	Non-activiteit	Nee	Nee	Nee	Ja	Nee	Nee
Afwezigheid in geval van overmacht Art. 237 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Georganiseerde werkonderbreking Art. 237 RPR	Dienstactiviteit	Niet voor de duur van de werk- onderbreking	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Loopbaanonderbrekin g (in overgang) Arbeidsduurver- mindering (in overgang)	Dienstactiviteit	Nee	Ja	Ja tot beloop van 12 maanden Ja	Ja	Nee	Ja
	Dienstactiviteit	Nee	Ja		Ja	Nee	Ja
Thematische verloven (ouderschapsverlof, palliatief verlof en medische bijstand)	Dienstactiviteit	Nee	Ja	Ja tot beloop van 12 maanden	Ja	Nee	Ja
Vlaams zorgkrediet	Dienstactiviteit	Nee	Ja	Ja tot beloop van 12 maanden	Ja	Nee	Ja
Vrijwillige vierdagenweek in overgang	Dienstactiviteit	Nee	Ja	Ja	Ja	Nee	Nee
Politiek verlof Art. 291 283 RPR: geregeld bij decreet	Zoals decretaal bepaald: in sommige	Nee	Ja	Indien voltijds dan max. 1 jaar; indien	Niet uitdrukkelijk bepaald ->	Nee	Nee indien non – activiteit; Ja

dd. 14 maart 2003 politiek verlof	gevallen non- activiteit, in andere gevallen dienstactiviteit			deeltijds, dan loopt schaalanciënnit eit door op basis van de deeltijdse afwezigheid	afhankelijk van gelijkstelling met dienstactivite it		indien dienstactivite it
Vakbondsverlof Art. 292 284 RPR: geregeld bij Wet dd. 19 december 1974 vakbondsstatuut	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Dienstvrijstellingen Art. 285-286 RPR	Dienstactiviteit	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

- Artikel 46. Een afschrift van deze beslissing zal gelijktijdig aan het college van burgemeester en schepenen en aan de provinciegouverneur verzonden worden. (art. 255, 1°).
- Artikel 47. De beknopte inhoud van huidige beslissing wordt overeenkomstig artikel 254 van het OCMW-decreet van 19 december 2008, opgenomen op de overzichtslijst die gelijktijdig verzonden wordt aan het college van burgemeester en schepenen en aan de provinciegouverneur.

DE RAAD

MONDELINGE VRAGEN

Raadslid David Van Vooren verwijst naar zijn tijdens de vergadering van mei gestelde vraag betreffende de voedselbank, en vraagt wat momenteel de stand van zaken is. De voorzitter antwoordt dat de interesse van de betrokkenen getemperd is wat niet wegneemt dat met deze mensen zal overlegd worden nu de verhuis van het Huis van het Kind nakend is.

BESLOTEN ZITTING

In opdracht

Walter Vastiau
wnd. secretaris

Paul Defranc
voorzitter