



Commissie Personeelsbeleid, Administratieve en Bestuurlijke organisatie
incl. toezicht en afstemming intergemeentelijke organisaties
en externe verzelfstandigde agentschappen;

Verslag vergadering dd. 24 oktober 2017

Aanwezigen:

Jean Cornand
Kathleen D'Herde
Marleen Bosmans
Wim Peeters
Lydie De Smet
Michel Miedzinski
Nicole Billens
Gust Crabbe
Raymond Stiens
Herwig Smeets
Raimondo Palermo
Eddy Vanisterbeek
Luc Deconinck, burgemeester
Jos Speeckaert, schepen
Jan Desmeth, schepen
Lucien Wauters, schepen
Paul Defranc, OCMW-voorzitter/schepen
Walter Vastiau, secretaris
Ignace Robberechts, BDO
Patricia Dereymaeker, diensthoofd personeelszaken

Verontschuldigd:

Guy Jonville
Alain Carremans

Voorzitter:

Eddy Vanisterbeek

Secretaris:

Walter Vastiau

Agendapunt 4 (sanering) zal als eerste agendapunt worden behandeld.

1. Rechtspositieregeling

Toelichting door Patricia Dereymaeker, diensthoofd personeel.

Er zijn geen verdere vragen.

2. Wijziging personeelsformatie

Toelichting door Patricia Dereymaeker, diensthoofd personeel.

Vraag Kathleen D'herde: Wordt er met dit voorstel definitief komaf gemaakt met deze functie op A-niveau te voorzien.

Antwoord: Dat klopt.

Er zijn geen verdere vragen.

3. Uurroosters

Toelichting door Patricia Dereymaeker, diensthoofd personeel.

Er zijn geen verdere vragen.

4. Sanering

Toelichting door Ignace Robberechts, BDO.

De burgemeester vult deze toelichting aan met eerder subjectieve aspecten van het dossier.

Vraag Wim Peeters: Kan werken met één speler ook geen negatieve aspecten inhouden, bv. dat herstellingen aan leidingen worden uitgesteld omdat er later in de tijd rioleringswerken worden gepland, zelf op een lange wachtlijst terecht komen?

Antwoord burgemeester: Werken met een eigen rekening heeft als voordeel dat je zelf blijft beslissen, en biedt de mogelijkheid mee een stuk het stuur in handen te nemen. In een solidair systeem zullen de gemeentelijke belangen afgewogen worden tegen alle prioriteiten van het hele gebied. Sint-Pieters-Leeuw heeft een hoge rioleringsgraad, nl. 92 %, en heeft ook een relatief jong rioleringsnet. Dat heeft als gevolg dat de investeringen bij ons in de toekomst significant lager zullen liggen, wat mee de reden is dat de Watergroep bereid is ons 8 % nu al te garanderen, en dat mogelijk nog zal optrekken tot 10 %. Om aan de tegen 2020 wettelijke verplichtingen te beantwoorden, zal Sint-Pieters-Leeuw minder moeten investeren dan veel andere gemeenten. Ook het aantal IBA's dat nog moet worden gerealiseerd, is bij ons veel lager dan in veel andere Vlaamse gemeenten. Het bedrag van 5,2 mio euro is berekend op datum van 31/12/2016 en zal op 31/12/2017 heberekend worden (investeringen en afschrijvingen), doch allicht zal dit bedrag van dezelfde orde van grootte blijven.

Schepen Speeckaert vult aan door te zeggen dat de bovengemeentelijke bijdrage, die voor onze gemeente lager is dan het wettelijk toegelaten maximum, ongewijzigd blijft.

Vraag Kathleen D'herde: Bij de waterdistributie was de nota en de overzichtstabel meegestuurd wat het gemakkelijker maakt te volgen. Nu hadden we dit niet gekregen.

Antwoord: De tabel zal eerstdaags worden doorgestuurd.

Er zijn geen verdere vragen.

5. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden

5.1. Intradura

Toelichting door de burgemeester.

Er zijn geen verdere vragen.

5.2. Finilek

Toelichting door schepen Speeckaert.

Vraag Jean Cornand: Wat zal er gebeuren met Warmte Vlaanderen?

Antwoord Jos Speeckaert: Dat zal mee bij Zefir komen. Sint-Pieters-Leeuw heeft momenteel geen aandelen in noch projecten met Warmte Vlaanderen.

Antwoord:

Antwoord:

Er zijn geen verdere vragen.

5.3. Cipal

Toelichting door schepen Wauters.

Er zijn geen verdere vragen.

5.4. I.W.V.B.

Toelichting door de burgemeester.

Er zijn geen verdere vragen.

5.5. Wijk-Werken

Toelichting door schepen Wauters.

Er zijn geen verdere vragen.

Er zijn geen verdere vragen.

De voorzitter sluit de vergadering.

De secretaris,

Walter VASTIAU



De voorzitter,

Eddy Vanisterbeek



RAADSCOMMISSIE 24/10/2017
RPR/PF/UURROOSTERS
 raadzaal
 gemeentehuis – Sint-Pieters-Leeuw

OCMW Sint-Pieters-Leeuw

Waarom aanpassing?

- Wijziging gemeente/OCMW-decreet door decreet voorafname Lokaal Bestuur van 3 juni 2016
- Besluit Vlaamse Regering van 26 juli 2016
 - Afschaffing niet-gemotiveerde loopbaanonderbreking
 - Federale thematische verloven (ouderschap/medische zorgen/palliatief verlof)
 - Vlaams zorgkrediet (ouderschap/kind met een handicap/medische zorgen/palliatief verlof/opleiding)
- Besluit Vlaamse Regering van 2 december 2016 betreffende onbetaald verlof
- Thema-audit Vlaanderen OCMW: instroom van medewerkers

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- Schraping van verwijzingen artikelen gemeentedecreet die werden afgeschaft
- Wijziging aanstellende overheid
 - ✓ Raad enkel nog bevoegd voor aanstelling secretaris en financieel beheerder
 - ✓ Andere personeelsleden, incl. MAT = CBS

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- Principiële statutaire tewerkstelling wordt verlaten: personeel kan in statutair of contractueel dienstverband worden aangesteld
- ➔ Best toch ergens bepalen welke functies statutair dan wel contractueel worden ingevuld
- ➔ Personeelsformatie kan instrument blijven: verwijzing naar personeelsformatie waar alle functies opgenomen zijn met verwijzing naar statutaire/contractuele invulling,

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- Evaluatie tijdens de loopbaan
 - ontslag wegens beroepsongeschiktheid: 1 ongunstige evaluatie is noodzakelijk en voldoende ➔ momenteel enkel mogelijk na 2 ongunstige evaluaties
- Voorstel:**
 - bepalingen passende maatregelen en tussentijdse evaluatie bij ongunstige evaluatie schrappen.
 - versnelde evaluatie indien een personeelslid manifest niet goed functioneert

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- Evaluatie decretale graden
 - huidig evaluatiesysteem blijft behouden
- Voorstel:** betrekken respondentengroep bij de opmaak van het voorbereidend rapport
- ➔ aanpassing verloop
- ontslag wegens beroepsongeschiktheid: 1 ongunstige evaluatie is noodzakelijk en voldoende ➔ momenteel enkel mogelijk na 2 ongunstige evaluaties
- Voorstel:** bepalingen passende maatregelen en tussentijdse evaluatie bij ongunstige evaluatie schrappen

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- Waarneming ambt van secretaris en financieel beheerder
 - vervangingsregeling geschrapt uit GD-/OCMW-decreet
 - Vervangingsregeling (aanduiding waarnemend secretaris/financieel beheerder en modaliteiten) moet worden uitgewerkt
- Voorstel:** nieuw in te voegen artikel (162 bis)

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- Ambtshalve herplaatsing in een functie van dezelfde rang of een lagere rang
 - voortaan ook mogelijk voor contractuele personeelsleden mits toestemming en respecteren van de wet op de arbeidsovereenkomsten
 - statutair = statutair ook al is de functie contractueel voorzien
 - contractueel = contractueel ook al is de functie statutair voorzien
- Voorstel:** aanpassing van de desbetreffende artikelen

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- afsluiten dadingen met statutaire personeelsleden bij einde arbeidsrelatie kan van gemeenteraad naar CBS/Vast Bureau worden gedelegeerd.
- **Voorstel:** invoegen nieuw artikel

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: decreet 3 juni 2016

- Overdracht en ter beschikkingstelling personeel
 - ✓ Overdracht aan OCMW (artikel 104, §4 GD)
 - ✓ Ter beschikkingstelling aan andere overheid (kan OCMW zijn) of VZW (statutairen artikel 104 bis DG – contractuelen 144 bis nieuwe gemeentewet)
 - ✓ Ter beschikkingstelling aan een extern verzelfstandigd agentschap (artikel 230 GD)
- **Voorstel:** nieuwe hoofdstukken invoegen

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: thema-audit Vlaanderen

- Wijze waarop kan worden gesolliciteerd: praktijk en nieuw is digitaal via de gemeentelijke website
- **Voorstel:** aanpassing bepalingen dienaangaande
- ✓ voor alle procedures (aanwerving / bevordering / mobiliteit)
 - ✓ datum digitale indiening
 - ✓ betwisting : bewijslast bij kandidaat

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: thema-audit Vlaanderen

- Verkorte selectieprocedure (werkgelegenheidsmaatregelen, vervangers, tewerkstellingsduur ≤ 2 jaar)
- **Voorstel:** artikel 30, 31 en 32 aanpassen
- Opmaak lijst "geschikt bevonden kandidaten verkorte procedure met geldigheidsduur 6 maanden"
 - Putten voor gelijkaardige functies
 - Voldoen aan de voorwaarden: bewijzen voor selectie
 - Geen bindende rangschikking in volgorde van behaalde punten.

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: thema-audit Vlaanderen

- Aanpassing selectietechniek voor knelpuntberoepen (bijv. verpleegkundigen OCMW)
- ➔ **Voorstel:** voor deze functies slechts 1 selectietechniek weerhouden

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: verlofstelsels

- N.a.v. Besluit Vlaamse Regering van 26 juli (loopbaanonderbreking en zorgkrediet) en 2 december (onbetaald verlof) 2016
- Wat is afgeschaft
 - ✓ Verlof voor deeltijdse prestaties
 - ✓ Onbetaald verlof
 - ✓ Gewone loopbaanonderbreking
- Verlenging proefperiode / eerste jaar inwerking: verlenging bij deeltijds verlof vanaf 15 dagen

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: verlofstelsels

- Alle verwijzingen naar deze stelsels te schrappen
- Artikel 108 en 109: invloed op schaal- en dienstanciënniteit
- Wie kent toe: principe
 - ✓ Voor personeelsleden voor wie het een recht is = secretaris
 - ✓ Voor personeelsleden voor wie gunst = CBS
 - ✓ Onbetaald verlof als gunst:
 - < 1 maand = secretaris
 - > 1 maand = CBS
- Modaliteiten op te nemen in RPR

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: verlofstelsels

- **Onbetaald verlof als**
- 1. Gunst:**
 - 20 kalenderdagen (volle of halve dagen) per jaar = dienstanciënniteit
 - 2 jaar met periodes van minimum 1 maand al dan niet aaneensluitend ≠ dienstanciënniteit,
- ➔ voor iedereen gunst

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: verlofstelsels

- **Onbetaald verlof als**
- 2. Recht:** ± = vroegere loopbaanonderbreking
 - voor alle personeelsleden m.u.v. decretale graden
 - decretale graden = gunst
 - 12 maanden voltijds → 55+ + 12 maanden
 - 60 maanden deeltijds (80% - 50%) → 55+ tot aan pensioen - ≥ 55 jaar tot aan pensioen
- ➔ personeelscategorieën kunnen worden uitgesloten van het onbetaald verlof als recht = gunst:
- ➔ Decretale graden, niveau A en B en de hogere graden niveau C en D

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: verlofstelsels

- 1. Thematische loopbaanonderbreking**
- **Recht**
 - voor alle personeelsleden
- Ouderschapsverlof
- Verlof voor medische redenen
- Palliatief verlof

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen: verlofstelsels

2. Vlaams zorgkrediet

➤ Recht

- voor alle personeelsleden
- Uitsluitingen: decretale graden = gunst
- Max 18 maanden cumulatief over ganse loopbaan (deeltijds 36 of 90 maanden)
- Ouderschapsverlof
- Verlof zorgen kind met een handicap
- Verlof voor medische redenen
- Palliatief verlof
- Educatief verlof

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen:

Voorstel:

- Functionele loopbaan D4/D5: verwijzing naar functiebenaming "ploegbaas" te schrappen
- Regeling outplacement = wettelijke verplichting bij opzegtermijn vanaf 30 weken
- Overuren < halve dag einde referentieperiode overdragen
- Sociale voordelen
 - maaltijdcheques: WG-bijdrage verhogen tot het wettelijke maximum, nl. € 6,91 = nominale waarde € 8
 - fietsvergoeding woon/werkverkeer: verhogen tot wettelijk maximum (nu € 0.23) → ook voor elektrische fietsen

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen:

Voorstel:

- Jaarlijkse vakantie
 - contractuele personeelsleden: aanwending verlof nl. eerst bijkomende vakantiedagen en vervolgens wettelijke vakantiedagen feestdagen
 - vervangende feestdagen: feestdag die op een zaterdag of zondag valt: aanvullen met "gewone dag inactiviteit" om de feestdagen op te vangen voor diensten met afwijkende inactiviteitsdagen (recyclagepark, sportdienst, ...)

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen:

Voorstel:

- Omstandigheidsverlof voor regeling voogdij minderjarigen: niet meer vrederechter bevoegd en dus te schrappen
- Bewijzen nuttige ervaring geldelijke en schaalanciënniteit:
 - binnen de 6 maanden
 - < 6 maanden ≠ toekenning niet retroactief

Aanpassing personeelsformatie

- Stedenbouwkundige ambtenaar → omgevingsambtenaar
- van handhavingsambtenaar, niveau A
 - ➔ deskundige omgevingsvergunning
 - ➔ slashfunctie C4/C5 – B1/B2/B3
 - ➔ dienst Ruimtelijke Ordening & Leefmilieu, cel Ruimtelijke ordening.

Voorstel basisuurrooster

jan - juni / sept - dec	Glijdij	Stamlid	Pauze 30min	stamlid	glijdij	dagnorm
maandag	7u30- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30- 19u30	10u12
dinsdag	7u30- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30- 17u30	7u36
woensdag	7u30- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30- 17u30	7u36
donderdag	7u30- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30- 17u30	7u36
vrijdag	7u30- 9u30	9u30-11u45			11u45-15u	5u

Voorstel basisuurrooster juli/augustus

Jul - Aug	gijltijd	starttijd	pauze 30 min	stoptijd	gijltijd	dagnorm
maandag	7u00- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30-18u	7u36
dinsdag	7u00- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30-18u	7u36
woensdag	7u00- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30-18u	7u36
donderdag	7u00- 9u30	9u30-11u45	11u45- 13u30	13u30- 14u30	14u30-18u	7u36
vrijdag	7u00- 9u30	9u30-11u45			11u45-18u	7u36