

Sint-Pieters-Leeuw

“samen werken aan de toekomst”

Inleiding

Na de verkiezingen van 14 oktober 2018 beslisten N-VA en CD&V in Sint-Pieters-Leeuw samen een bestuursmeerderheid te vormen voor de periode 2019-2024.

Dit document legt de hoofdlijnen van het beleid vast dat beide partijen samen zullen voeren in deze periode.

Het akkoord vormt zo ook de basis voor het beleidsplan 2020-2025, dat – conform de regelgeving inzake de Beleids- en Beheerscyclus (BBC) – met een bijpassende meerjarenbegroting zal opgesteld worden tegen 31 december 2019.

1. Algemene beleidsbenadering

1.a – Een transparant en betrokken beleid

N-VA en CD&V kiezen voluit voor een **open en modern beleid**. Het wordt concreet ingevuld in constructieve dialoog met de gemeenteraad en de andere organen en belanghebbenden. Het bestuursakkoord wordt daarom openbaar gemaakt en voor het eerst ook ter goedkeuring voorgelegd aan de eerste gemeenteraad van de nieuwe bestuursperiode.

Inspraak wordt in een vroeg stadium georganiseerd zodat bij de uitstippeling van het beleid daadwerkelijk met het resultaat ervan rekening kan worden gehouden. Deze inspraak gebeurt via de geëigende organen (de gemeenteraad, de commissies van de gemeenteraad, de gemeentelijke adviesraden) maar ook door het rechtstreeks en vroegtijdig **betrekken van de inwoners** door infovergaderingen en overleg om zo een draagvlak te creëren.

De wettelijk verplichte inspraakprocedures en de regels inzake openbaarheid van bestuur zullen correct worden toegepast. Door de communicatiedienst worden de burgers via de gemeentelijke infokanalen **ruim geïnformeerd** over nieuwe ontwikkelingen.

Dit akkoord zal, voor wat de betrokken beleidsdomeinen betreft, ter advies voorgelegd worden aan de betrokken raden en/of commissies en openbaar worden gemaakt.

Ook de gemeentelijke administratie wordt actief bij de beleidsvoorbereiding betrokken. De inspiratienota opgesteld door de administratie was een waardevolle aanzet. Nauw overleg tussen de burgemeester, het college, het MAT (Management Team) en de verschillende diensthoofden zal er voor zorgen dat de beleidskeuzes breed worden gedragen door de gemeentelijke organisatie.

Het blijft de verantwoordelijkheid van de politiek om na een open en democratische inspraak en na zorgvuldige afweging van de individuele en maatschappelijke belangen die in het geding zijn, daadkrachtige beslissingen te nemen. Eens deze afweging gebeurd is, zullen de beslissingen snel en efficiënt worden omgezet.

De burger inspraak geven impliceert ook dat zijn suggesties, meldingen en klachten ernstig worden opgevolgd en beantwoord.

We willen met Sint-Pieters-Leeuw radicaal de digitale wereld instappen, zowel op organisatieniveau, alsook in onze communicatie met de burger. Dit wordt een belangrijke prioriteit voor de komende jaren.

1.b – Een beleid gericht op de gemeentelijke kerntaken

De burger is terecht veeleisend ten opzichte van de overheid. Hogere overheden schuiven taken af naar de gemeenten (vaak zonder bijhorende middelen), burgers verwachten steeds meer dat de overheid alle problemen kan en moet oplossen.

Het is daarom belangrijk dat het beleid zich toespitst op de kerntaken van de gemeentelijke overheid.

De **kerntaken** zullen in het raam van de BBC nader worden gedefinieerd, maar **omvatten in elk geval**:

- zorg voor het openbaar domein: we blijven investeren in een efficiënt en goed onderhouden wegennet, waterbeheersing, openbare infrastructuur en gebouwenpatrimonium voor de gemeentelijke dienstverlening;
- veiligheid, netheid en openbare orde is een prioriteit waar nog versterkt zal op worden ingezet;
- mobiliteit en verkeersveiligheid: we kiezen voor de fietsers en voetgangers in de dorpskernen en landelijke wegen, en gaan voor vlot verkeer op de grote verkeersassen;
- ruimtelijke ordening: wonen, werken, levendige dorpskernen en open ruimte bepalen de levenskwaliteit. We kiezen ervoor om het aantal woningen per hectare te beperken en behouden de verplichting om parkeerplaatsen op eigen terrein aan te leggen. Zo blijft het geheel leefbaar en beheersbaar. Op bouwgronden blijft het recht op wonen behouden, maar woonuitbreidingsgebieden worden geschrapt om het groene karakter te bewaren;
- gemeenschapsbevordering: alleen wanneer mensen met elkaar verbonden zijn, is er sprake van een echte gemeenschap. Het in stand houden en bevorderen van de lokale gemeenschapsbanden tussen de bevolking beschouwen we als een kerntaak. Daartoe behoren het bevorderen van:
 - o het verenigingsleven, cultuur, sport en ontspanning;
 - o senioren- en jeugdbeleid;
 - o onderwijs;
 - o kinderopvang;
 - o buurtwerking, integratie en inburgering, taalverwerving ...Privaat initiatief wordt in al deze domeinen zoveel mogelijk ondersteund, het bestuur neemt in principe slechts zelf initiatief wanneer private initiatieven uitblijven, onvoldoende het probleem opvangen of wanneer er een dwingende noodzaak bestaat;
- het uitstralen en actief bevorderen van het Nederlandstalig karakter van de gemeente is belangrijk zodat nieuwkomers vooraf weten in welk taalgebied ze zich vestigen;
- het voeren van een sociaal beleid, dat in hoofdzaak gericht is op een efficiënte persoonsgerichte dienstverlening via het Sociaal Huis – op maat van de hulp- en zorgbehoevende en gericht op zelfredzaamheid – en een gericht sociaal woonbeleid. Kinderarmoede bestrijden is een prioritaire doelstelling in alle beslissingsprocessen;
- efficiënte, digitale, klantvriendelijke en toegankelijke gemeentelijke diensten, waarbij de burger als een echte klant wordt bejegend.

Zorg voor het klimaat en het milieu is van levensbelang. Sint-Pieters-Leeuw wil een voorbeeld zijn op het vlak van milieu en duurzaamheid. We evalueren en actualiseren het lokaal klimaatplan, met als doelstelling dit naar een hoger ambitieniveau te tillen. De lokale overheid geeft het voorbeeld en spoort de burgers aan ook hun verantwoordelijkheid op te nemen.

1.c – Een beleid gericht op actief burgerschap in onze Vlaamse gemeente vanuit vrijheid en verantwoordelijkheid

De gemeentelijke overheid kan en moet niet alle problemen oplossen. Elke burger draagt ook mee verantwoordelijkheid voor zijn omgeving en zijn leefgemeenschap.

De actieve inbreng van de burger (o.m. via het verenigings- en gemeenschapsleven in de ruime zin) is essentieel om de gemeenschap leefbaar te houden. De burger mag en kan ook aangesproken worden om zijn deel in te brengen en afspraken na te komen zoals het voetpad proper houden, voortuintjes netjes onderhouden, geen vuil op het openbaar domein gooien ... Samen staan we immers sterker.

Onze gemeente kent een grote instroom van nieuwe inwoners van heel diverse origine.

Een open en verdraagzame samenleving veronderstelt dat elk individu vanuit zijn positie zich verantwoordelijk opstelt en bijdraagt tot die samenleving. Het lidmaatschap van onze gemeenschap opent rechten, maar brengt ook plichten met zich mee.

Inclusie en integratie zijn op dat vlak twee complementaire sleutelwoorden van ons beleid. Inclusie als het recht van elke inwoner om erbij te horen en volwaardig deel uit te maken van onze samenleving. Integratie als de plicht van elke inwoner om maximaal gebruik te maken van de integratiekansen die de gemeente biedt. Cruciaal is het aanleren van de Nederlandse taal, want “taal verbindt ons allemaal”. De beheersing van de Nederlandse taal is een cruciale hefboom voor een succesvolle integratie in andere levensdomeinen: zoals onderwijs, huisvesting, tewerkstelling en verenigingsleven. In alle beleidsdomeinen is de versterking van het Vlaams karakter van de gemeente een prioriteit. Aanvullend willen we volop inzetten op verbindende initiatieven die de samenleving versterken.

Het bestuur wil binnen zijn bevoegdheid de beide zijden van de medaille van rechten en plichten meer op elkaar afstemmen.

Het lokaal bestuur staat voor **non-discriminatie en levensbeschouwelijke neutraliteit** in zijn volledige werking. De gelijkheid tussen man en vrouw is een hoeksteen van het overheidsbeleid.

Het lokaal bestuur waakt erover dat de dienstverlening neutraal is en als neutraal ervaren wordt. De gemeentelijke infrastructuur wordt niet ter beschikking gesteld voor erediensten. Activiteiten die in de gemeentelijke infrastructuur plaatsvinden, mogen niet strijdig zijn met de mensenrechten, de grondwet of gemeentelijke reglementen.

2. Bestuursorganen

2.a – Burgemeester

Luc Deconinck (N-VA)

- Algemene coördinatie
- Algemene en integrale veiligheid
- Politie en brandweer
- Financiën en begroting
- Burgerlijke stand en bevolking
- Juridische zaken
- PR en communicatie

2.b – Schepencollege

Eerste schepen: Bart Keymolen

- Openbare werken en openbare ruimte
- Groen
- Waterbeheersing
- Ruimtelijke ordening en omgevingsvergunning

Schepen: Jan Desmeth

Welzijn, OCMW en sociale zaken
Cultuur, Bibliotheek en Erfgoed
Erediensten
Mobiliteit en verkeer

Schepen: Gunther Coppens

Gemeentelijke gebouwen en begraafplaatsen
Senioren
Land- en tuinbouw
ICT, archivering en digitale gemeente

Schepen: An Speeckaert

Onderwijs
Jeugd
BKO
Speelpleinwerking
Gezin en kinderopvang

Schepen: Herwig Smeets

Sport
Lokale economie
Personeel
Nutsvoorzieningen

Schepen: Paul Defranc

Milieu en dierenwelzijn
Afvalbeleid
Vlaams beleid
Integratie
Gelijke kansen
Woon- en grondbeleid

Schepen: Marleen De Kegel

Toerisme
Werkgelegenheid
Kunstacademie
Markten, foren en feestelijkheden
Ontwikkelingssamenwerking en Lokaal Mondiaal Beleid
Volksgezondheid

Tijdens een afwezigheid van korte duur (< 2 maanden) wordt de burgemeester vervangen door de eerste schepen, zijnde Bart Keymolen (CD&V); voor een langere afwezigheid door schepen Jan Desmeth (N-VA).

2.c - Gemeenteraad

Voorzitter van de gemeenteraad wordt Siebe Ruykens (CD&V).

Tijdens een afwezigheid van korte duur (< 2 maanden) wordt de voorzitter vervangen door de ondervoorzitter, Gust Crabbe (NV-A); en voor een langere afwezigheid door Wim Peeters (CD&V).

N-VA en CD&V vormen elk een eigen fractie.

De fractievoorzitters zijn Jeroen Tiebout voor N-VA en Wim Peeters voor CD&V.

We herleiden het aantal gemeenteraadscommissies van zes tot twee namelijk:

- de commissie Mens, Samenleving en Ruimte (voorzitter: Gust Crabbe / ondervoorzitter: Veerle Seré) bevoegd voor besprekingen over items:
 - Vrijetijd
 - Welzijn en ocmw
 - Vlaams Beleid
 - Integratie
 - Onderwijs
 - Lokale Economie en landbouw
 - Toerisme
 - Omgeving (RO en milieu)
 - Openbare werken en mobiliteit

- de commissie Bestuurlijke en Administratieve organisatie (voorzitter: Ann De Ridder / ondervoorzitter: Brahim Harfaoui) bevoegd voor besprekingen over de items:
 - Financiën en begroting
 - Personeel
 - Veiligheid en integrale veiligheid
 - Administratie en bestuurlijke organisatie
 - ICT
 - Gebouwen en patrimonium
 - Intergemeentelijke Samenwerkingsverbanden

Elke commissie bestaat uit 16 leden (zoals nu) verdeeld over de fracties overeenkomstig de regels voor aanduiding van de leden van het BCSD.

Er worden een huishoudelijk reglement en een deontologische code voor de raadsleden opgesteld. Ook voor het college van burgemeester en schepenen wordt een deontologische code opgesteld.

2.d Welzijn en OCMW

Vlaanderen heeft ervoor gekozen de oude OCMW-structuren in te kantelen in het lokaal bestuur.

De gemeenteraad zetelt voortaan ook als OCMW-raad. Het college van burgemeester en schepenen zetelt voortaan ook als "vast bureau" van het OCMW. De burgemeester is voortaan voorzitter van zowel het schepencollege als van het vast bureau van het OCMW. De voorzitter van de gemeenteraad is ook voorzitter van de OCMW-raad.

Naar analogie met de Vlaamse instellingen kiezen we voor de volgende terminologie voor zowel gemeente als OCMW:

- gemeente- en OCMW samen vormen ons "**lokaal bestuur Sint-Pieters-Leeuw**"
- **burgemeester**: voorzitter van het college van burgemeester en schepenen en van het vast bureau
- **college (van burgemeester en schepenen)** voor college en vast bureau
- **voorzitter van de raad** voor zowel de gemeenteraad als de OCMW-raad
- **schepenen van Welzijn, OCMW en Sociale Zaken** voor de voorzitter van het BCSD, bevoegd voor o.m. Welzijn en alle aangelegenheden van het vroegere OCMW.

Eén van de kerntaken van het OCMW, met name de sociale hulp- en steunverlening, behoort tot de bevoegdheid van het bijzonder comité voor de sociale dienst (BCSD), waarvan de voorzitter de schepen van Welzijn, OCMW en Sociale Zaken is (Jan Desmeth). Het BCSD is – bij aanvang van de bestuursperiode – als volgt samengesteld:

- voor N-VA : Kim Paesmans, Eddy De Cock en Sarah Van Hassel;
- voor CD&V : Fatma Balkis en Lieselot Vankeerberghen;
- voor PF : Nicolas Rousseau en Inès Torluccio;
- Voor Groen/Open VLD : Mia Casteels.

3. Thematische uitwerking

1. Sint-Pieters-Leeuw verbindt

Door verstedelijking, digitale en technologische evoluties en een steeds toenemend gediversifieerd aanbod aan vrijetijdsbesteding dreigt een grotere individualisering van de maatschappij. Daarbij komt dat vele nieuwkomers anderstalig zijn of een migratieachtergrond hebben en minder gemakkelijk hun weg vinden naar de ruimere buurt en gemeenschap.

Nochtans is het voor een samenleving essentieel dat mensen een gemeenschap vormen en met elkaar verbonden zijn, via de buurt, het verenigingsleven, de sport, school en werk in de buurt enz.

Een bruisend verenigingsleven is onmisbaar voor de lokale samenleving. Daarom zetten we in op initiatieven die de samenhang onder de inwoners en de integratie van nieuwkomers in de Leeuwse gemeenschap bevorderen. We zetten het beleid van ondersteuning van het verenigingsleven en samenhangsinitiatieven niet alleen verder maar we verdiepen het ook.

Concrete acties voor de volgende bestuursperiode:

- de integratie van nieuwe inwoners en anderstaligen volgen we op via een individueel begeleidingstraject met bijzondere aandacht voor het leren van Nederlands als hefboom tot een geslaagde integratie;
- we stimuleren nieuwe inwoners om actief deel te nemen aan het verenigingsleven;
- we hervormen en verhogen de gemeentelijke premie voor de organisatie van buurt- of straatfeesten;
- we zetten volop in op sociale media om iedereen te bereiken met het vrijetijdsaanbod;
- we bouwen de buurtwerking in Ruisbroek verder uit en starten een gelijkaardig traject voor gemeenschapsvorming (wijkteam/buurtwerking...) op voor Negenmanneke en Zuun;
- we maken het evenementenloket gebruiksvriendelijker voor kleine en middelgrote evenementen;
- we richten een representatieve integratieraad op;
- we betrekken, scholen, verenigingen, handelaars en bedrijven bij het integratiebeleid.

2. Sint-Pieters-Leeuw is een Vlaamse gemeente

Taal verbindt ons allemaal. Als Sint-Pieters-Leeuw een verbindende gemeente wil zijn, dan is het noodzakelijk dat anderstalige inwoners de Nederlandse taal machtig worden. Zo kunnen zij volwaardig aan het maatschappelijke leven deelnemen en zich ten volle ontplooiën : dat geldt voor contacten met overheidsdiensten, scholen, verenigingen, het vinden van werk enz.

Door de instroom van anderstalige nieuwe inwoners is een beleid dat actief inzet op het aanleren en het gebruiken van de Nederlandse taal prioritair.

Daarnaast wordt op alle domeinen ingezet om het Vlaams karakter van de gemeente te onderstrepen en te versterken.

Concrete acties voor de volgende bestuursperiode:

- het goedgekeurde reglement en charter voor sportverenigingen effectief toepassen en controleren met respect voor en in nauw overleg met alle betrokkenen;
- uitbouw van een dienst Vlaams Beleid naast de dienst Integratie (overleg met handelaars, straatbeeld, toepassing taalwetgeving, intern taalbeleid administratie ...);
- bijkomende ondersteuning voor verenigingen die extra initiatieven nemen rond taalbeleid;
- in het toekomstforum van de burgemeesters van Halle-Vilvoorde blijven we ijveren voor een volwaardige Vlaamse rechtbank en een volledig uitgebouwd eigen parket voor Halle-Vilvoorde zodat alle geschillen in Halle-Vilvoorde ook effectief door deze rechtbank worden behandeld. Anderstalige beklagden kunnen vanzelfsprekend wel een beroep doen op tolken. Hiermee wordt het onmogelijk voor anderstalige verdachten om voor de Franstalige Brusselse rechtbank kiezen, omwille van een “voordeliger” behandeling (forum shopping), terwijl slachtoffers gedwongen worden deze keuze van rechtbank te ondergaan.

3. Sint-Pieters-Leeuw beveiligd

Veiligheid begint in je eigen straat met actieve betrokkenheid van inwoners, met aanwezige en bereikbare gemeenschapswachten en wijkagenten, met een politiedienst die zowel overdag als 's nachts snel kan interveniëren, en met behulp van bijkomende ANPR- en beveiligingscamera's. Zo kunnen we instaan voor de veiligheid van iedere Leeuenaar.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

- we ondersteunen de uitbouw van BIN's (= Buurt Informatie Netwerk) voor burgers op initiatief van de burgers en bevorderen de alertheid en sociale controle in de wijken;
- we breiden het team gemeenschapswachten uit zodat zowel het sensibiliseringsbeleid als het handhavingsbeleid versterkt worden en korter op de bal kan worden gespeeld;
- we ijveren voor een 24/7 dienstverlening en bemande wachtdienst in de politiezone;
- we gaan voor een effectief gebruik van het 3D-loket;
- we verhogen de zichtbaarheid en de operationele mogelijkheden van onze lokale politie, zodat zij naast de vele gerechtelijke taken ook een gereserveerd tijdspakket heeft om proactieve acties van bestuurlijke handhaving uit te voeren. Inzetten op bestuurlijke handhaving is belangrijk omdat hiermee die fenomenen worden aangepakt die voor inwoners het meest storend zijn. Het zorgt voor een betere samenleving waar we met respect omgaan met elkaar en waar de afspraken, die we met z'n allen maken om samen te leven, ook worden gehandhaafd. We ondersteunen hiertoe een uitbreiding van het kader van de politiezone met extra-interventieteams en verhogen daarom indien nodig - en bij voorkeur samen met Halle en Beersel - de toelage aan de politiezone;
- we drijven de strijd tegen grijze economie, drugs, overlast, nachtlawaai, sluikstorten, milieu- en bouwovertradingen op door snel, streng en rechtvaardig op te treden met nultolerantie voor bepaalde inbreuken;
- we behouden één wijkagent per 4.000 inwoners en behouden daar bovenop ten laste van onze begroting 2 extra wijkagenten, met specifieke opdrachten rond overlastbestrijding en wijkgerelateerde verkeersregeling en -handhaving;
- we investeren in bijkomende ANPR- en beveiligingscamera's;
- we bouwen de lokale integrale veiligheidscel verder uit binnen de politiezone om mogelijke radicalisering op te sporen en aan te pakken.

4. Sint-Pieters-Leeuw zorgt

Sint-Pieters-Leeuw voert een laagdrempelig lokaal sociaal beleid in het bijzonder gericht op die doelgroepen die het meeste nood hebben aan ondersteuning : ouderen, jonge gezinnen (Huis van het Kind), kansarmoede, integratie van nieuwe inwoners... We werken effectief aan gelijke kansen voor iedereen. Het doel is iedere Leeuwnaar alle troeven geven om zich te ontplooiën en zich thuis te voelen in onze gemeente.

Concrete acties voor de volgende bestuursperiode:

- we blijven de werking en uitbouw van het Huis van het Kind verder ondersteunen. Acties worden afgewogen op hun effect op het welzijn van de meest kwetsbare kinderen en jongeren;
- kinderarmoede bestrijden is een prioriteit;
- we investeren in bijkomende assistentiewoningen. Nog in de eerste maanden van 2019 nemen we een definitieve beslissing omtrent het zelf bouwen van assistentiewoningen rekening houdend met de implicaties van de belangrijke meerkost die in 2018 gebleken is;
- voor ouderen blijven we inzetten op zo lang mogelijk zelfstandig wonen. Daarom blijven we inzetten op de drie bestaande dienstencentra en bouwen we een nieuw dienstencentrum op de Wilgenhofsite. Daarnaast blijven we de senioren ondersteunen met maaltijden aan huis, toeleiding naar poetshulp en thuisverpleging, de minder mobiele centrale, mantelzorg, telefoonster met vrijwilligers, kangoeroewonen, enz.;
- het Sociaal Huis staat in voor de ondersteuning van personen en gezinnen in nood. Bij de toekenning van een leefloon wordt steeds een GPMI (= Geïndividualiseerd Project voor Maatschappelijke Integratie) afgesloten, waarbij de weerbaarheid/zelfredzaamheid en de maatschappelijke integratie van de betrokkene voorop staat. We zetten daarom in op een sterke begeleiding naar werk, waar kansen geboden en gegrepen moeten worden. Voor anderstaligen zijn verplichte taallessen cruciaal, zowel voor hun kans op tewerkstelling als voor hun maatschappelijke integratie;
- we stimuleren daarbij zowel een startende tewerkstelling (Artikel 60 bij sociale werkgevers), vrijwilligerswerk (ook in gemeentediensten) als reguliere tewerkstelling (via VDAB);
- we stimuleren deelname aan het verenigingsleven en steunen kansarme gezinnen daarbij;
- we ondersteunen lokale initiatieven zoals bijvoorbeeld Baobab;
- we werken een beldienst (lokale taxidienst) voor de eigen inwoners uit via een eenvoudig en laagdrempelig systeem, bij voorkeur met vrijwilligers of via de privésector;
- we leggen via het Sociaal Huis een persoonlijk contact met ouderen die een risico lopen op vereenzaming of verminderde zelfredzaamheid. We werken hiervoor een realistische screening uit en zorgen waar nodig voor blijvende opvolging;
- we blijven inzetten op het samenwerken met vrijwilligers en het voeren van een waarderingsbeleid op maat van hun inbreng voor onze sociale werking;
- we voeren een beleid ter vermindering van pesten, geweld en ongewenste omgangsvormen;
- we werken aan een inclusieve en toegankelijke gemeente voor mensen met een beperking;
- we blijven sensibiliserings- en infocampagnes over maatschappelijke thema's ondersteunen;
- we verlagen de drempels voor communicatie door eenvoudig taalgebruik;
- via de Woonwinkel blijven we mensen begeleiden naar een geschikte woning;
- we onderzoeken de mogelijkheid om het aantal bedden voor kortopvang te verhogen;
- we plaatsen op het openbaar domein bijkomende rustbanken op goed gekozen plaatsen;
- we blijven investeren in een hartvriendelijke gemeente. We verfijnen het netwerk AED-toestellen en stimuleren de samenwerking tussen het Rode Kruis enerzijds en de Leeuwse verenigingen en scholen anderzijds rond EHBO en reanimatie;
- we blijven laagdrempelige gezondheidszorg ondersteunen, onder meer door deelname aan preventiecampagnes (cfr. inzet van mammobiel).

5. Sint-Pieters-Leeuw leert

Sint-Pieters-Leeuw heeft een jonge bevolking, met onder hen een groot aantal jongeren waarvan de thuistaal niet het Nederlands is. De Leeuwse kinderopvang en basisscholen kampen met een tekort aan plaatsen. Ook voor het middelbaar onderwijs dreigt een tekort in de regio (cfr. capaciteitsmonitor). Daar waar het tekort in de basisscholen weldra zal weggewerkt zijn met het realiseren van de reeds besliste bouwplannen moet het tekort in het middelbaar onderwijs samen met de buurgemeenten opgelost worden. Sint-Pieters-Leeuw zal zich tevens inspannen om de tekorten in de kinderopvang verder en op korte termijn te verlagen door ten volle zijn regierol op te nemen.

We willen een beleid voeren met aandacht voor alle jongeren, dat erop gericht is ieders mogelijkheden maximaal te benutten en zoveel mogelijk kansen tot ontplooiing en verantwoordelijkheid te geven en dit ook buiten het onderwijsdomein.

De scholen en de kinderopvang zijn belangrijke plaatsen waar kinderarmoede kan en moet worden opgespoord, zodat de sociale dienst van daaruit een aangepast traject kan opstarten.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

Kinderopvang en kinderkansarmoede:

- we bouwen een nieuw kinderdagverblijf voor minstens 36 kinderen in Leeuw centrum (Rink) en vullen onze regierol in voor een kwalitatieve uitbating;
- we verhogen de steun voor beginnende onthaalouders;
- we starten een Lokaal Loket Kinderopvang op;
- we volgen de kleuterparticipatie op en verhogen die zoveel als mogelijk;
- we sporen kinderkansarmoede actief op;
- we plannen de vernieuwing van de infrastructuur voor de kinderopvang in Ruisbroek (Boomhut) in het kader van de ruimtelijke ontwikkelingen in de buurt. Op korte termijn voeren we al verbeteringswerken uit aan de huidige infrastructuur.

Scholen:

- we breiden het aanbod aan huiswerkbegeleiding uit;
- we verruimen het aanbod van laagdrempelige taallessen Nederlands voor anderstalige ouders;
- het Centraal Aanmeldregister blijft behouden;
- voor de basisschool het Populiertje voorzien we een volledige nieuwbouw;
- voor de basisschool de Wegwijzer plannen we een grondige renovatie;
- het in overleg met alle basisscholen afgesproken taalbeleid zetten we verder en de naleving ervan volgen we op;
- we gaan actief in overleg met onze scholen op zoek naar een draagvlak voor een extra aanbod naschools taalonderwijs Nederlands, voor leerlingen die dit nog nodig hebben en Frans en Engels, voor hen die onze streektaal goed machtig zijn;
- we bieden kwaliteitsvolle buitenschoolse kinderopvang aan waarbij sport, spel en ontspanning centraal staan;
- we zorgen voor de effectieve realisatie van de bijkomende plaatsen in het basisonderwijs waarvoor capaciteitsmiddelen werden toegezegd;
- voor het realiseren van extra capaciteit in het middelbaar onderwijs treden we in overleg met de buurgemeenten die middelbaar onderwijs aanbieden;
- we werken aan “brede” scholen : infrastructuur wordt buiten de schooluren ook aangewend voor andere gemeenschapsactiviteiten;
- we blijven inzetten op verdere digitalisering;
- voor wat de Kunstacademie betreft, zorgen we voor een duurzaam onderkomen voor de filialen van Vlezenbeek en Negenmanneke, in de nabijheid van een basisschool.

6. Sint-Pieters-Leeuw bruist

Zonder werk kunnen we niet in ons levensonderhoud voorzien. Maar zonder ontspanning kunnen we niet werken. Cultuur, sport en het verenigingsleven maken van onze gemeente een bruisende gemeenschap. Het bestaande sportief en cultureel aanbod willen we uitbreiden en verbeteren. Het verenigingsleven ondersteunen we daadwerkelijk. We ondersteunen actief de cultuurraad, de sportraad, de jeugdraad en de seniorenraad en gaan in actieve dialoog voor gedragen beleid. We werken aan een hedendaags 60+ beleid.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

Vooreerst zetten we spoed achter de renovatie en uitbreiding van landhuis de Viron met als bestemming bibliotheek en toeristisch onthaal. We brengen er onze vrijetijdsdiensten onder met het oog op een nog betere dienstverlening.

Jeugd:

- we maken een masterplan voor al onze jeugdverenigingen, waarbij we alle jeugdlokalen in kaart brengen en evalueren. We gaan actief met onze verenigingen in overleg om te bepalen hoe we de noden kunnen wegwerken en hen financieel kunnen ondersteunen. Omdat de huidige huisvesting van KLJ Vlezenbeek niet langer voldoet aan de hedendaagse normen, willen we prioritair – overeenkomstig het nieuwe RUP – in de tuin van de pastorie nieuwe lokalen te voorzien. Doordat de Sint-Stevensschool haar project van een nieuwe turnzaal binnenkort zal realiseren, moet Chiro Negenmanneke naar andere lokalen uitkijken. Het bestuur wil ook voor hen een nieuwe huisvesting zoeken en zal snel in overleg treden met de Chiro en andere directe of indirecte betrokkenen (Chiro, school, parochie, kerkfabriek);
- we ontwikkelen een visie voor kwalitatieve speelpleinen op het grondgebied van de gemeente, met een billijke verdeling tussen wijken en maken hiervoor een globaal speelpleinenplan;
- we leggen een skatebaan aan op een te onderzoeken locatie;
- we ondersteunen een sterke doorstart van het jeugdhuis voor en door jongeren;
- we behouden de feestbussen voor Carnaval en oudejaarsavond;
- de jeugddienst blijft het centraal aanmeldpunt voor juridische vragen die verenigingen niet bij hun nationale koepel kunnen krijgen.

Sport:

- we verbeteren de accommodaties van de sportclubs door het renoveren van de kantine en de kleedkamers van de voetbalaccommodatie in Ruisbroek en van de kantine van KV Brucom, alsook de airco in de kantine van SK Leeuw;
- we voorzien voor het einde van de bestuursperiode een klimmuur (sporthal in Ruisbroek), een fito-meter, een Finse piste op een te onderzoeken locatie (eventueel meer dan één) en een padel op een geschikte buitenlocatie in de gemeente;
- we zorgen ervoor dat tegen het einde van de bestuursperiode de plannen klaarliggen voor de bouw van een nieuw Wildersportcomplex (sporthal en zwembad) met een geïntegreerd bibliotheekpunt.

Cultuur en erfgoed:

- het cultuuraanbod, zoals de afgelopen jaren opgebouwd, zal worden voortgezet en waar mogelijk uitgebreid. De gratis toegankelijke evenementen zoals Strapatzen, Vlaanderen Feest, Trekpaardendag, worden uitgebreid, o.a. met een cultureel luik tijdens “Negenmanneke Kermis”. De betalende podiumkunsten (in de Merselborre, Coloma, Kerk van Zuun en enkele gelegenhedenlocaties) zullen bestaan uit zowel commercieel aantrekkelijke optredens, als het minder toegankelijke maar toch waardevolle genre (bv. poëzie, klassieke concerten, ...). Workshops en opleidingen zullen – o.a. in samenwerking met de bibliotheek – tot het vaste programma blijven behoren;

- we bekijken de respectvolle herbestemming van leegstaande kerkgebouwen in nauw overleg met de parochie en het kerkbestuur. We zorgen voor de uitvoering van de herbestemming van de kerk van Ruisbroek in lijn met het herbestemmingsonderzoek 2016-2017. Het voor de kerk van Oudenaken opgestarte onderzoek brengen we tot een goed einde en voeren we zo ver als mogelijk uit. Voor de kerk van het Negenmanneke starten we een haalbaarheidsonderzoek op als de parochie en het kerkbestuur erom vragen;
- de nieuwe bibliotheek in landhuis de Viron (ingebruikname is verwacht in de loop van 2021) wil een modern kennis- en ontmoetingscentrum zijn, waar de burger ook terecht kan voor info en ondersteuning bij allerhande vragen naar de lokale overheid toe. De collectie is en blijft het fundament van de bibliotheek. Aan de advies- en beheersorganen zal een advies worden gevraagd over een werkmethode voor de aanvulling en de afvoering van de collectie. Op deze ontmoetingsplek worden allerhande laagdrempelige activiteiten georganiseerd o.a. om de bezoekers vertrouwd te maken met de nieuwe locatie;
- we organiseren grote toegankelijke evenementen met een bovenlokaal karakter. Zo willen we minstens 2 keer tijdens de bestuursperiode focusgemeente zijn voor het gordelfestival en zetten we verder in op de organisatie van de reeds vertrouwde evenementen (Strapatzen, Trekpaardendag, ...) grote wielervedstrijden, grotere unieke concerten, enz.
- voor wat het Cultuur- en Congrescentrum Ruisbroek betreft kijken we uit naar de resultaten van het onderzoek van de Vlaamse Regering dat we verwachten in april 2019. Indien positief, zal de gemeente – zoals initieel toegezegd - haar bijdrage leveren binnen haar mogelijkheden. Indien negatief, wordt deze piste verlaten en zal in afwachting van een definitieve oplossing, nagegaan worden welke alternatieven er zijn voor dit project. Zo onderzoeken we samen met het centraal kerkbestuur of we een kerk mits investering in een vaste licht- en klankinstallatie en in een comfortabele verplaatsbare tribune, zouden kunnen gebruiken als zaal met +/- 300 zitplaatsen.

7.Sint-Pieters-Leeuw onderneemt

Onze samenleving verandert in ijtempo. De digitale revolutie biedt kansen, maar houdt voor veel kleine ondernemers, ook heel wat bedreigingen in. Als gemeente willen we ondernemingsvriendelijk zijn, zowel voor kleine als grote ondernemingen. Door een efficiënt ondernemingsloket, klantgerichte dienstverlening en samenwerking met de handelaarsverenigingen helpen we de ondernemingen groeien. We behouden een gunstig belastingregime in vergelijking met naburige gemeenten en streven naar een vereenvoudigd belastingstelsel.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

- we bouwen het ondernemingsloket verder uit;
- de Lokale Raad voor Economie bouwen we om tot een echt dialoogplatform;
- we blijven nieuwe ondernemers steunen, onder meer via het bedrijventrum;
- we ondersteunen de lokale handelaarsverenigingen;
- we ondersteunen en promoten de wekelijkse markten, onder meer door het regelmatig organiseren van nevenactiviteiten;
- we definiëren kleinhandelszones in de dorpskernen en langs de Bergensesteenweg, waar we handelsactiviteit concentreren en faciliteren;
- we werken mee aan de reconversie van oude bedrijventerreinen (Catala, Induplast, Michelinsite, kanaalzone, enz.);
- we zetten actief in op de bestrijding van de grijze economie;
- we blijven onze land- en tuinbouwers ondersteunen met raad en daad, betrekken hen bij de Lokale Raad voor Economie en organiseren op regelmatige basis thematisch overleg;
- we blijven streekproducten, korte keten (van grond tot mond principe) en eerlijke handel promoten en geven voor aankopen van het lokaal bestuur, waar mogelijk, voorrang aan deze producten;
- we vermijden aangiftebelastingen, en maken de overblijvende aangiftes digitaal en geldig voor meerdere jaren, zolang de situatie niet wijzigt;

- we behouden de verblijfsbelasting maar voeren een lager tarief in voor kleine B&Bs;
- we bouwen een actief toerismebeleid uit met de omliggende gemeenten van het Pajottenland en de Zennevallei. We zetten daarbij volop in op onze strategische sterktes: rozentuin en Colomapark, park van Groenenberg en natuurgebieden rond de hermeanderde Zuun, het fiets- en wandelnetwerk.

8. Sint-Pieters-Leeuw beweegt

Stilstaan is achteruitgaan. Openbare werken en mobiliteit zijn daarom een prioriteit. Op de grote verkeersassen moet het verkeer doorstromen. In de wijken en kernen streven we ernaar het doorgaand verkeer te beperken. Stappen en fietsen moedigen we zoveel mogelijk aan door het voorzien van de juiste – en waar mogelijk – gescheiden infrastructuur. Veilig verkeer, o.m. door verhoogde controle op snelheid zal nog meer een prioritair punt worden.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

- via de vele formele, maar ook informele, contacten met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, blijven we de plannen op het Brussels grondgebied voor de Bergensesteenweg en de rotonde aan Erasmus van nabij volgen, zodat we er de belangen van onze gemeente en haar inwoners kunnen verdedigen;
- we bewaken de verbreding van de Bergensesteenweg aan Ikea met minstens het behoud van de huidige groenfase richting Anderlecht die effectief zorgt voor een betere doorstroming;
- we blijven ijveren voor een turbo-rotonde aan Erasmus, met drie by-passes, waarbij vooral de by-pass vanuit de Postweg richting Lenniksebaan moet behouden blijven;
- we zorgen ervoor dat de werken aan de Bergensesteenweg op ons grondgebied effectief van start gaan en vlot worden voortgezet zodat ze tegen het einde van de bestuursperiode kunnen worden afgerond;
- we ondersteunen en volgen de bouw van de Drie Fonteinenburg en omgevingswerken, zodat de vooropgestelde planning (start van de bouwwerken voor de brug eind 2019) worden gerealiseerd;
- we vervolledigen het fietspadennetwerk tijdens deze bestuursperiode met de trajecten Pickéstraat tot Lotstraat, centrum Vlezenbeek-gewestgrens, Van Cotthemstraat/Slesbroekstraat en het 2^{de} tracé Pepingensesteenweg-Galgstraat.
- we werken tijdens deze bestuursperiode minstens drie blinde vlekken in de fietsverbindingen weg;
- de Alfons Fleurusstraat (deel centrum tot een bepaald punt voor de Oudenakenstraat) maken we aantrekkelijker voor fietsers en wandelaars in combinatie met natuur-belevingsmogelijkheden richting natuurreservaat Volsem;
- we zorgen voor een goed bewegwijzerde fietsroute als alternatief voor drukke wegen (bvb. van Hoge Paal naar Negenmanneke centrum langs de Zuun van de Fabriekstraat via de Kerkstraat naar de Stationsstraat of de stationsparking). Waar mogelijk geven we die alternatieve routes het statuut van fietsstraat;
- we ondersteunen ten volle de aanleg van de fietssnelweg F20 Halle-Brussel over ons grondgebied;
- we kiezen radicaal voor een autoluwe of autovrije schoolomgeving waar dit mogelijk is. Daar waar dit niet mogelijk is, wordt nagegaan welke maatregelen er zijn om de veiligheid te verhogen;
- we investeren tijdens deze bestuursperiode in een uitgebreide eerste fase van trajectcontroles, waarbij we van 3 naar 8 trajectcontroles op ons grondgebied willen gaan;
- we maken een geactualiseerd mobiliteitsplan met bijzondere aandacht voor fiets- en wandelpaden, voor meer autoluwe woonwijken en dorpskernen, met het verkeer geconcentreerd op vlot doorstromende hoofdassen;
- we ondersteunen de uitwerking van een bovengemeentelijk vrachtroutenetwerk;
- voor het langdurig parkeren van vrachtwagens werken we een integraal plan uit samen met Halle en Beersel ;
- we nemen actief deel aan de vervoersregio om het openbaar vervoer zoveel mogelijk af te stemmen op de plaatselijke noden;

- we behouden de gemeentelijke stedenbouwkundige verordening inzake het aanleggen van parkeerplaatsen en fietsenstallingen
- de huidige toegepaste kwaliteitsnorm voor woningen gieten we in een verordenend kader;
- we intensifiëren het beleid van bestuurlijke handhaving inzake milieu- en bouwovertradingen;
- we blijven de Woonwinkel ondersteunen;
- we ondersteunen de afbraak van de woonblokken aan de Bezemstraat en voorzien via een RUP in de mogelijkheid om met een nieuw project (maximum 5 woonlagen) hetzelfde aantal woningen te creëren op of in de buurt van de site .

10. Sint-Pieters-Leeuw verduurzaamt

Het bestuur wil volop inzetten op verduurzaming. De klimaatwijziging heeft nadelige gevolgen op vele vlakken: minder maar intensievere buien, droogteperiodes, bodemerrosie, grondwaterpeil en.. We willen een groenere gemeente worden in alle betekenissen van het woord: met meer groen, meer ruimte voor het water, zuiver water, energiezuinig en klimaatneutraal.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

- we intensifiëren en verdiepen ons lokaal klimaatplan, waarbij de lokale overheid het voorbeeld geeft (bv. wagenpark, gebouwen, ...), maar ook de burgers opgeroepen worden hun deel in te brengen. Gezonde en propere lucht is hierbij een prioriteit;
- we blijven het Europees programma voor een klimaatneutrale gemeente (burgemeestersconvenant) ondersteunen;
- we erkennen, ondersteunen en faciliteren initiatieven van particulieren, verenigingen en/of bedrijven om bij te dragen tot dit lokaal klimaatplan;
- we ondersteunen de ontwikkeling van alternatieve energiebronnen in samenwerking met het strategisch project Pajottenland;
- de energietransitie willen we ook in onze gemeente actief bevorderen. We beginnen daarbij met als gemeente het goede voorbeeld te geven:
 - o we leggen waar technisch mogelijk zonnepanelen op de publieke gebouwen;
 - o we gaan voor 100 % ledverlichting op het wegennet;
 - o we kiezen voor energievriendelijk rollend materieel: bij de aanschaf van nieuwe personenwagens kiezen we resoluut voor elektrische voertuigen;
 - o we vervangen stookketels op aardolie door stookketels op gas;
 - o we vervangen klassieke elektrische verwarming door meer duurzame alternatieven.
- we onderzoeken de mogelijkheden om kleinschalige projecten waarbij alternatieve energie wordt opgewekt te ondersteunen: kleine windmolens; kleinschalige hydro-elektriciteit; co-generatie en warmtekrachtkoppeling;
- we bouwen verder aan een netwerk van openbaar toegankelijke elektrische laadpalen;
- we stimuleren een goede samenwerking met de milieuraad;
- het opmaken van een hemelwaterplan moet ons in staat stellen om de juiste keuzes te maken om het hemelwater zo goed mogelijk te beheersen en dit zowel bij overstromingen als bij aanhoudende droogtes;
- we plannen alvast concrete initiatieven voor extra-buffering en infiltratie op volgende plaatsen:
 - o Inkendael-voebalterreinen Vlezenbeek en hogerop;
 - o Hoge Paal – Colomapark – wipweide of hogerop;
 - o Vogelzang ter hoogte van Negenmanneke;
 - o Molenbeek: stroomopwaarts Hazeveld;
 - o stroomopwaarts Witte Roos (ter hoogte van Alspuit en/of Impeleer);
- we bouwen een via het internet toegankelijk laagdrempelig net van automatisch werkende pluviometers uit met minstens volgende meetpunten: Sint-Laureins-Berchem; Oudenaken, Vlezenbeek, Witte Roos, Rink, Watertoren, Zuun, Ruisbroek;

- we verhogen de inspanningen om erosie te bestrijden en zorgen voor een kordate uitvoering van de goedgekeurde projecten – indien nodig werken we hiervoor aan een afdwingbaar kader;
- we zorgen ervoor – desnoods via afdwingbare maatregelen zoals paaltjes – dat de aangelanden aan de openbare weg het openbaar domein groen en begroeid houden om erosie te voorkomen;
- het oneigenlijk gebruik van het openbaar domein wordt overal zoveel mogelijk tegengegaan (handhaving);
- in de beekvalleien zorgen we voor een optimale meandering en natuurlijke overstromingszones en waar mogelijk voor een zomer- en winterbedding;
- we leggen werken prioritair aan een zuivere Laekebeek (in samenwerking met Beersel), Vleze-/Vogelzangbeek en Zuun;
- we blijven inzetten op en sensibiliseren voor gescheiden afvalophaling;
- we drijven de strijd tegen het sluikstorten en het zwerfvuil verder op o.a. met verborgen camera's en een zero tolerance beleid;
- we maken een openbaar toegankelijk park van 7 ha tussen de industriezone Ruisbroekveld en de woonzones (E. De Baerdemakerstraat, Wilderveld, Kanaaltuinen) en verwerven daartoe de nodige gronden;
- we zetten daarvoor (maar ook voor andere parken) volop in op de Vlaamse subsidies voor verwerving en inrichting van publiek toegankelijk groen in het Vlaams Strategisch Gebied rond Brussel;
- op het braakliggend terrein achter de Zilverlinde leggen we een wandelvriendelijke ecologische “zorg- en ervaringstuin” aan;

11. zorgt voor een gezond en transparant bestuur

Gezonde financiën vormen de basis voor een goed beleid. Tijdens de vorige bestuursperiode werden de belastingen niet verhoogd en werden de schulden afgebouwd. **Ook nu willen we de belastingen niet verhogen.** We zorgen ervoor dat het verschil tussen inkomsten enerzijds en courante uitgaven anderzijds, voldoende groot is om de investeringen op peil te houden.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

- we maken maximaal gebruik van subsidies van de hogere overheden;
- we streven naar een investeringsniveau van circa 5 miljoen euro per jaar met een primair saldo in de rekeningen van 5 miljoen euro (in begroting eerder 3 – 3,5 miljoen euro);
- we blijven zuinig besturen en besparingen realiseren door het voeren van een efficiënter en competitiever aankoopbeleid;
- we houden de schulden onder controle maar zijn ook bereid de vrijgekomen leningsmarge te benutten om de noodzakelijke investeringen te doen, waarbij we op het einde van de bestuursperiode nog steeds onder het gemiddelde van vergelijkbare gemeenten (de Belfius-cluster) willen blijven;
- we ijveren voor een billijker verdeling van de middelen van het Gemeentefonds en zijn bereid om – samen met andere gemeenten – een onevenwichtige verdeling aan te vechten voor het Grondwettelijk Hof.

12. Sint-Pieters-Leeuw investeert

Het lokaal bestuur heeft als kerntaak te zorgen voor een kwaliteitsvol openbaar domein en een goed onderhouden en hedendaags gemeentelijk patrimonium ten dienste van de bevolking. We streven daarbij een gemiddeld investeringsniveau van ongeveer 5 miljoen euro per jaar na.

Naast de reeds eerder vermelde werken aan het wegennet, het openbaar domein en de gebouwen, plannen we nog volgende concrete acties voor volgende bestuursperiode:

- restauratie Sint-Pieterskerk;
- we toetsen de investeringen aan gemeentelijke infrastructuur steeds af aan hedendaagse vereisten van toegankelijkheid en inclusie;
- grondige opwaardering en herinrichting van de begraafplaatsen met opwaardering van het erfgoed;
- we onderzoeken de mogelijkheid om een natuurbegraafplaats in de gemeente aan te bieden;
- we kiezen voor een lichte renovatie van het gemeentehuis: vernieuwing van de verouderde technische installaties en de elektrische verwarming door hedendaagse energiezuinige alternatieven, installatie van airco en het gebruiksvriendelijker inrichten van de lokettenzaal en wachtruimte;
- om de veiligheid te verhogen plaatsen we bewakingscamera's bij de inkom en de lokettenzaal van het gemeentehuis;
- we geven de visvijver bij het sportcomplex A.J. Braillard in concessie aan de plaatselijke vissersclub. Inwoners van Sint-Pieters-Leeuw die geen lid zijn van de vissersclub kunnen wel aan een democratische dagprijs toegang krijgen;
- we renoveren het binnenplein van de Merselborre alsook de cafetaria en het terras;
- we verkopen, na buitengebruikstelling, volgende gemeentelijke eigendommen: het Vredegerecht Villalaan, schoolgebouw Puur natuur.

13. Sint-Pieters-Leeuw digitaliseert

De digitale revolutie is enorm. Als gemeente mogen we deze (r)evolutietrein niet missen. We steken dan ook meer dan een tandje bij om de digitale mogelijkheden ten volle te implementeren in de gemeentelijke organisatie en op die manier een efficiëntere werking te verhogen. We willen opnieuw een voortrekker worden en innovatieve oplossingen op touw zetten.

Concrete acties voor volgende bestuursperiode:

- we gaan resoluut voor plaats- en tijdsafhankelijk werken en zorgen voor een aangepaste uitrusting;
- we voeren een organisatiebreed een digitaal dossieropvolgingssysteem in;
- daaraan koppelen we een klachtenmeldings- en behandelingssysteem;
- we promoten het e-loket en breiden het verder uit;
- we blijven inzetten op digitalisering in de gemeentescholen;
- we ondersteunen de acties in het kader van een digitale gemeente (smart city-toepassingen) en implementeren deze waar mogelijk in de eigen werking.

14. Interne organisatie en werking

We werken aan een efficiënte organisatie met een kwalitatieve dienstverlening. Efficiëntie is belangrijk, doch gaat hand in hand met een hedendaags human resources beleid, waaruit een tastbare waardering blijkt voor de gemotiveerde medewerkers.

Concrete acties voor de volgende bestuursperiode:

We streven naar het verhogen van de efficiëntie door:

- op het vlak van het personeelsbeleid:
 - o inzet en initiatief worden tastbaar gewaardeerd;
 - o de invoering van een marktconforme wacht- en permanentievergoeding;
 - o we peilen met een tevredenheidsenquête naar de tevredenheid en motivatie van onze medewerkers met een afgeleid actieplan voor verbetermogelijkheden van de organisatie;

- interne werking:
 - o we organiseren een participatietraject om het nieuwe meerjarenplan en bijhorende doelstellingen en acties op te stellen gekoppeld aan een regelmatige opvolging;
 - o we integreren de ondersteunende diensten van gemeente en OCMW verder, waarbij het onderscheid wegvalt;
 - o Voor grote projecten wordt er een coördinator aangeduid in de administratie. Hij/zij is verantwoordelijk voor de opvolging van het project, ook al liggen niet alle acties bij hem of bij haar. Hij/zij zorgt voor de coördinatie tussen de verschillende diensten om tot een kwaliteitsvolle en tijdige realisatie van het project te komen (los van hiërarchie). Hij/zij rapporteert trimestrieel over de vooruitgang van het project aan het college.

Info-leeuw

We behouden ons gemeentemagazine infoLeeuw als een boeiend en aantrekkelijk informatieblad.

Dierenwelzijn

Om het belang van dierenwelzijn te onderstrepen duiden we een schepen aan die “dierenwelzijn” expliciet als bevoegdheid krijgt toegewezen.

- We richten binnen de gemeentelijke milieudienst een duidelijk aanspreekpunt op.
- We onderzoeken de mogelijkheid om een losloopweide voor honden te voorzien in elke druk bevolkte wijk/deelgemeente.
- We informeren over en sensibiliseren voor dierenwelzijn.
- We richten een meldpunt verwaarloosde of mishandelde dieren in.

Stedenbanden

We heroriënteren de samenwerking met Altenahr en vervangen het door een projectgestuurde internationale samenwerking. Andere vriendschapsbanden met een duidelijke toegevoegde waarde voor de gemeente zijn mogelijk op projectbasis. Voor de realisatie ervan doen we een beroep op projectsubsidies.

Ontwikkelingssamenwerking

We blijven projecten in het Zuiden met een lokale binding met Sint-Pieters-Leeuw steunen. We streven daarbij naar duurzame ontwikkeling en laten ons hierbij inspireren door de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN. Zo verbinden we lokaal en globaal.