

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

Zitting van donderdag 27 april 2017

Aanwezig :

Luc Deconinck, burgemeester-voorzitter;
Jos Speeckaert, Jan Desmeth, Luc Van Ruysevelt, Marleen De Kegel,
Lucien Wauters, Gunther Coppens, Bart Keymolen, schepenen;
Jean Cornand, Annie Mathieu, Kathleen D'Herde, Joseph Van
Cutsem, Wim Peeters, Praxedes Vargas-Garcia, Georgios Karamanis,
Eddy Longeval, Lydie De Smet, Guy Jonville, Michel Miedzinski, Jenny
Sleeuwaegen, Nicole Billens, Gust Crabbe, ~~Kathleen Bury~~, Raymond
Stiens, Herwig Smeets, Kim Paesmans, Godefroid Pirsoul, Raimondo
Palermo, Alain Carremans, Ann De Ridder, Eddy Vanisterbeek, leden;
~~Paul Defranc~~, OCMW-voorzitter / schepen.
Walter Vastiau, gemeentesecretaris.

Personeelsdienst

Raad nr. Onderwerp

**2017AP040011 Globaal preventieplan in het kader van moederschapsbescherming.
Goedkeuring aanpassing.**

De Raad,

Aanleiding

De gemeenteraad keurde op 18 december 2014 het globaal preventieplan in het kader van moederschapsbescherming voor de personeelsleden tewerkgesteld in de opvang van kinderen jonger dan 6 jaar of tewerkgesteld voor de schoonmaak in gebouwen goed.

Aan de gemeenteraad wordt de aanpassing van het globaal preventieplan ter goedkeuring voorgelegd.

Juridische gronden

- De rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 11 december 2008 en latere wijzigingen.
- Het gemeentedecreet van 15 juli 2005 en latere wijzigingen.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van o.a. gemeentepersoneel.
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

Adviezen en visum

- Protocol van akkoord van het Bijzonder Comité gemeente/OCMW 24 maart 2017.
- Protocol van niet-verschijning van het Afzonderlijk Bijzonder Overleg- en Onderhandelingscomité Onderwijs 24 maart 2017.

Motivering

Uit de medische literatuur blijkt dat de biologische agentia het Cytomegalovirus, afgekort CMV, in principe geen risico is voor een baby die borstvoeding krijgt, tenzij dit prematuur is of een immuunstoornis heeft.

Dit betekent dat het zwanger personeelslid dat frequent en intensief in contact komt met kinderen jonger dan 6 jaar en niet immuun is tegen CMV, en aan wie geen aangepast werk kan worden aangeboden, voortaan enkel tijdens de zwangerschap van het werk zal worden verwijderd.

Tijdens borstvoeding is verwijdering enkel mogelijk bij een prematuur kind, een kind met een lage immuniteit of een kind met een zeer laag geboortegewicht.

Op basis hiervan is een richtlijn opgemaakt Co-Prev (sectororganisatie van de Belgische Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk), voor het onderwijs.

Medex, bevoegd voor de vastbenoemde personeelsleden onderwijs, keurt de aanvragen borstvoedingsverlof niet meer goed voor CMV negatieve moeders.

De mutualiteiten daarentegen keuren meestal dergelijke aanvragen ten onrechte goed.

Om de discrepantie weg te werken tussen de vastbenoemde en tijdelijke personeelsleden wordt voorgesteld om het moederschapsbeleid aan te passen. Tijdens borstvoeding is verwijdering enkel nog mogelijk bij een prematuur kind, een kind met een lage immuniteit of een kind met een zeer laag geboortegewicht.

Voor wat de maatregelen tijdens zwangerschapsverlof en borstvoeding voor de statutaire personeelsleden betreft moet in plaats van artikel 260, § 7 worden verwezen naar artikel 260, § 5 van de rechtspositieregeling.

Financiële impact

Niet van toepassing.

Met algemene stemmen

Besluit

- Artikel 1. De verwijzing naar artikel 260, § 7 van de rechtspositieregeling voor wat de maatregelen tijdens zwangerschapsverlof en borstvoeding voor de statutaire personeelsleden betreft wordt gewijzigd in artikel 260, § 5.
- Artikel 2. Voor wat het risico van de biologische agentia het Cytomegalovirus, afgekort CMV tijdens de borstvoedingsverlof betreft, is de verwijdering van het personeelslid enkel mogelijk bij een prematuur kind, een kind met een lage immuniteit of een kind met een zeer laag geboortegewicht.

Artikel 3. De gecoördineerde versie van het globaal preventieplan zal als bijlage 9 aan het arbeidsreglement worden toegevoegd.

In opdracht :

De Gemeentesecretaris,
(get.) Walter Vastiau

De Voorzitter,
(get.) Luc Deconinck

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Sint-Pieters-Leeuw, 3 mei 2017

De Gemeentesecretaris wvd.,

De Burgemeester,

Marina Bosmans

Luc Deconinck