

Provincie Vlaams-Brabant
Arrondissement Halle-Vilvoorde

**GEMEENTEBESTUUR
van
SINT-PIETERS-LEEUV**

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

Zitting van donderdag 25 oktober 2018

Aanwezig :

Luc Deconinck, burgemeester-voorzitter;
Jos Speeckaert, Jan Desmeth, Luc Van Ruysseveldt, Marleen De Kegel,
Lucien Wauters, Gunther Coppens, Bart Keymolen, schepenen;
Jean Cornand, Annie Mathieu, Kathleen D'Herde, Marleen Bosmans,
Joseph Van Cutsem, Wim Peeters, Praxedes Vargas-Garcia, ~~Georgios
Karamanis~~, Eddy Longeval, Lydie De Smet, Guy Jonville, ~~Michel
Miedzinski~~, ~~Jenny Sleuwaegen~~, Nicole Billens, Gust Crabbe, Katleen
Bury, Raymond Stiens, Herwig Smeets, Kim Paesmans, Godefroid
Pirsoul, Raimondo Palermo, Alain Carremans, Eddy Vanisterbeek,
leden;
Paul Defranc, OCMW-voorzitter / schepen.
Walter Vastiau, algemeen directeur.

Personeelsdienst

Raad nr. Onderwerp
2018OK040005 Wijziging rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.

De Raad,

Aanleiding

De gemeenteraad is bevoegd om de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vast te stellen en te wijzigen.

Aan de gemeenteraad wordt een voorstel van wijziging ter goedkeuring voorgelegd.

Juridische gronden

- De rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 11 december 2008 en latere wijzigingen.
- Het gemeentedecreet van 15 juli 2005 en latere wijzigingen.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van o.a. gemeentepersoneel.

Adviezen en visum

Protocol van akkoord van het Bijzonder Comité van 5 oktober 2018.

Motivering

Het wordt alsmear moeilijker om op basis van de diplomavooraarde die als regel geldt voor de niveaus A, B en C geschikte kandidaten aan te trekken.

Aan de rechtspositieregeling kan een artikel worden toegevoegd waarbij van de diplomavorwaarde kan worden afgeweken indien het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten minstens even belangrijk is als een diploma.

Op deze manier kunnen kandidaten zonder het vereiste diploma toegelaten worden tot selectieprocedure op voorwaarde dat zij voldoen aan de vereiste inzake relevante beroepservaring en vooraf slagen voor een niveau- of capaciteitstest, beschikken over een voor de functie afgestemd ervaringsbewijs of attest van beroepsopleiding.

Dit is een uitzonderingsmaatregel. De aanstellende overheid motiveert vooraf dat de diplomavorwaarde vervalt.

Financiële impact

Niet van toepassing.

Met algemene stemmen

Besluit

Artikel 1. Er wordt een artikel 11 een paragraaf 6 luidend als volgt toegevoegd:

“Paragraaf 6

In afwijking van §1 kan de aanstellende overheid bij de vacantverklaring en op basis van een grondige motivatie, bepalen dat de diplomavereiste, die als regel geldt voor de niveaus A, B en C, uitzonderlijk en op grond van vooraf vastgestelde, objectieve criteria vervalt op voorwaarde dat de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een specifiek diploma vergt, en het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten belangrijker zijn dan een diploma.

Deze afwijking op artikel 6 § 1, 3. is uitzonderlijk.

Voor de toepassing van het eerste lid komt een kandidaat die niet over het vereiste diploma beschikt, in aanmerking als hij, ofwel:

1. voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest;
2. beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
3. beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

De niveau – of capaciteitstest gaat na of de kandidaat kan functioneren in het niveau van de betrekking en gaat de selectieprocedure vooraf. De test(en) worden afgenomen door een extern selectiebureau. De kandidaten dienen de vermelding geschikt te bekomen.

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid bij de vacant verklaring en/of de beslissing tot het organiseren van een selectieprocedure voor de functie of de kandidaten die niet aan de diplomavereisten beantwoorden, in aanmerking komen voor aanwerving alsook het minimale aantal jaren beroepservaring dat als toelatingsvoorwaarde geldt.”

Artikel 2. Deze beslissing treedt onmiddellijk in werking.

In opdracht :
De Algemeen Directeur,
(get.) Walter Vastiau

De Voorzitter,
(get.) Luc Deconinck

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Sint-Pieters-Leeuw, 31 oktober 2018

De Algemeen Directeur,

De Burgemeester, wnd.

Walter Vastiau

Jos Speeckaert