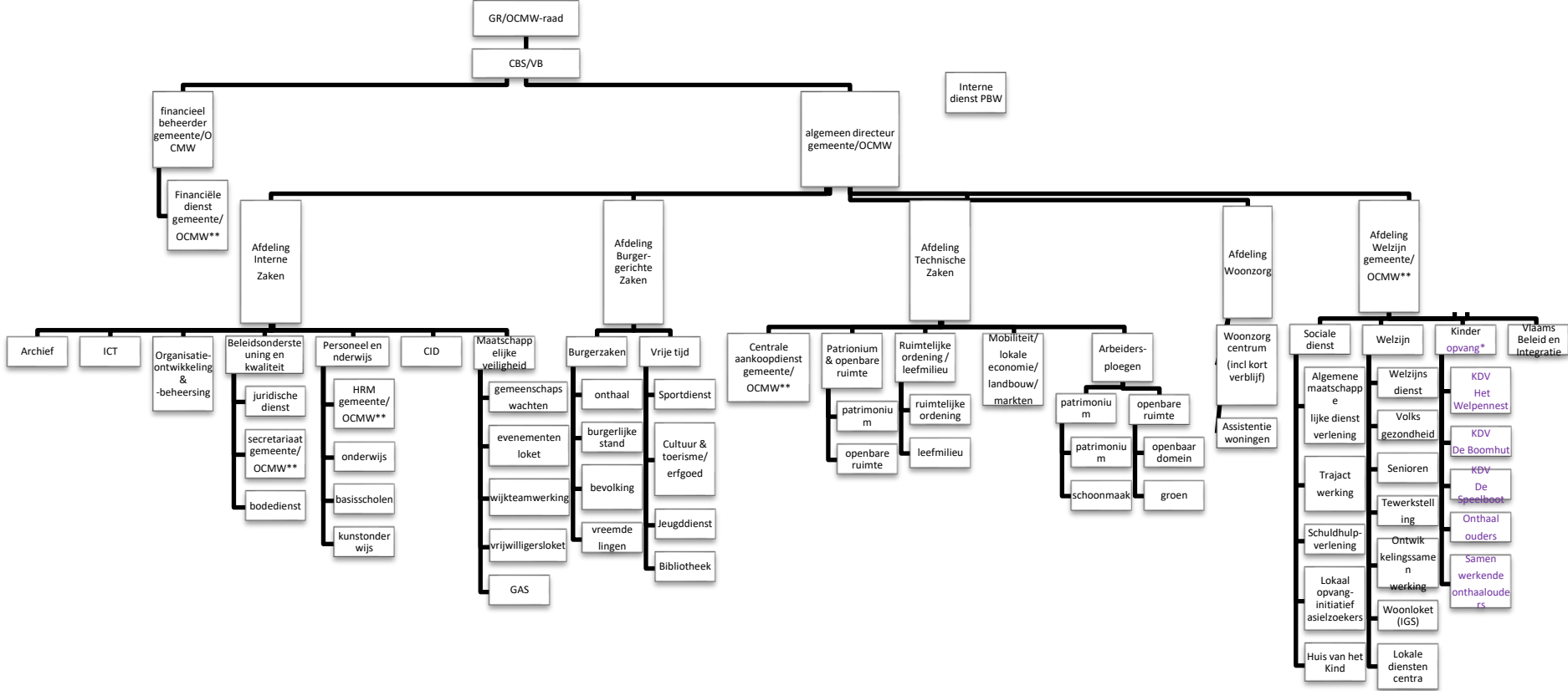


# Selectieprocedure verpleegkundige

## Organogram



# Funcatiebescrijving

## 1. Funcatiebenaming      **Bachelor / Gegradeueerd verpleegkundige**

Rechtstoestand:	Statutair/ Contractueel
Niveau:	bachelor verpleegkundige      Bv gegradeueerd verpleegkundige      Cv
Salarisschaal:	bachelor verpleegkundige      BV1-BV2-BV3 gegradeueerd verpleegkundige      C3-C4

## 2. Plaats in de organisatie

De verpleegkundige maakt deel uit van het team van verpleegkundigen, zorgkundigen en logistiek medewerkers. Hij/zij werkt o.l.v. de hoofdverpleegkundige.

## 3. Doelstelling van de functie

Een kwaliteitsvolle, professionele en multidisciplinaire zorgverstrekking aan de bewoners garanderen.

De verpleegkundige staat mee in voor het creëren van een thuismilieu voor de bewoners door middel van het verlenen van optimale hulp en verzorging alsook door te zorgen voor een comfortabel verblijf. Hij/zij stemt het eigen doen en denken af op de belevingswereld van de bewoners en biedt hen respect, veiligheid en geborgenheid.

## 4. Funcatie-inhoud

### 4.1. T.a.v. bewoners

- Planmatige en deskundige zorg verlenen, rekening houdend met de individuele behoeften van de bewoner en hem bijstand verlenen: de handelingen helpen verrichten die zijn gezondheid en/of welbevinden bevorderen en hem begeleiden;
- Algemene verpleegkundige activiteiten uitvoeren;
- Zorg dragen voor een correcte voeding voor de bewoner, het maaltijdgebeuren coördineren en hulp bieden bij de toediening;
- Mondeling en schriftelijk rapporteren;
- Hulp verlenen bij de handelingen van het dagelijks leven en het behoud van zelfredzaamheid en mobiliteit stimuleren.
- Toezien op het fysisch comfort en de veiligheid van de bewoner;
- Zorgen voor een optimale woon- en leefomgeving voor de bewoner;
- Zorgen voor het emotioneel welbevinden van de bewoner:
  - Observeren en rapporteren van veranderingen op fysisch, psychisch en sociaal vlak binnen de context van de activiteiten van het dagelijks leven van de bewoners
  - Creëren van gespreksmomenten waarbij ingegaan wordt op de individuele beleving en de persoonlijke levensgeschiedenis van de bewoner.
- Zorg dragen voor de kledij, individuele hulpmiddelen en persoonlijke bezittingen van de bewonder;
- Kwaliteit en continuïteit van de zorg bewaken; coördineren van de activiteiten die rond de bewoner gebeuren;
- Opvang en doorverwijzen i.v.m. klachten;

- Evalueren van verstrekte zorgen;
- Observeren van een aantal vitale parameters en eventuele interventies;
- Actief bijdragen tot preventie, gezondheidsvoorlichting.

#### *4.2. T.a.v. personeelsleden van eigen dienst*

- Samenwerken als team (verpleging en verzorging) om kwaliteitsvolle en professionele zorgen aan de bewoners te garanderen;
- Begeleiden van nieuwe medewerkers en studenten-stagiairs;
- Organiseren en leiden van de briefings;
- Pro-actieve interactie met de huisartsen;
- Coördinatie van het verpleegkundig/verzorgend werk;
- Coördinatie van individueel gerichte bewonerszorg: toezicht op de deeltaken en afstemmen van de verschillende activiteiten.

#### *4.3. Rapportering, registratie en administratie i.v.m. de bewoners*

- Opstellen en bijhouden van zorgplannen in het elektronisch zorgdossier;
- Scoren van de graad van zorgbehoefte;
- Informatieverstrekking i.v.m. de zorgevoluntie met de huisarts, hoofdverpleegkundige, kine, ergo en familie.

#### *4.4. Actieve deelneming aan:*

- Teamvergaderingen;
- Multi-disciplinair overleg;
- Patiëntenbespreking.

#### *4.5. Vervanging van de hoofdverpleegkundige tijdens zijn/haar afwezigheid*

## **5. Functieprofiel**

### *5.1. Kennis*

- Verpleegkundige technieken in de geriatrie;
- Kennis psychogeriatric;
- Inzicht in omgang met en belevingswereld van personen met dementie;
- Medicatiegebruik in de geriatrie;
- Multi-pathologische ziekte-toestanden in de geriatrie
- Kennis van palliatieve zorg;
- Inzicht in de organisatiestructuur van het OCMW.

### 5.2. Technische Competenties

Cluster	Competentie	Gradatie		
		elementair	voldoende	grondig
PC-Vaardigheden	Algemene PC-vaardigheden	x	x	
	Software eigen aan de functie	x		
Werking en werkmiddelen	Procedures en procesbeheer	x		
	Werking van de organisatie	x	x	
	Werkmiddelen en werkmethodeken	x	x	

### 5.3. Gedragscompetenties

Cluster	Competentie	Niveau		
		Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3
Beheersmatige vaardigheden	Plannen en organiseren	x	x	
Interactief gedrag	Empathie (inlevingsvermogen)	x	x	x
	Teamwerk en samenwerking	x	x	
Persoonsgebonden gedrag	Flexibiliteit	x	x	
	Aanpassingsvermogen	x	x	
Probleemoplossend gedrag	Initiatief	x	x	x
	Klantgerichtheid	x	x	
Waardegebonden gedrag	Integriteit	x		
	Organisatieverbondenheid (loyauteit)	x		

## 6. Aanwervingsvoorwaarden

- Diploma van bachelor in de verpleegkunde of van geïntegreerde in de verpleegkunde;
- Slagen voor de selectieproeven;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie;
- Medisch geschikt zijn voor de functie;
- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;