

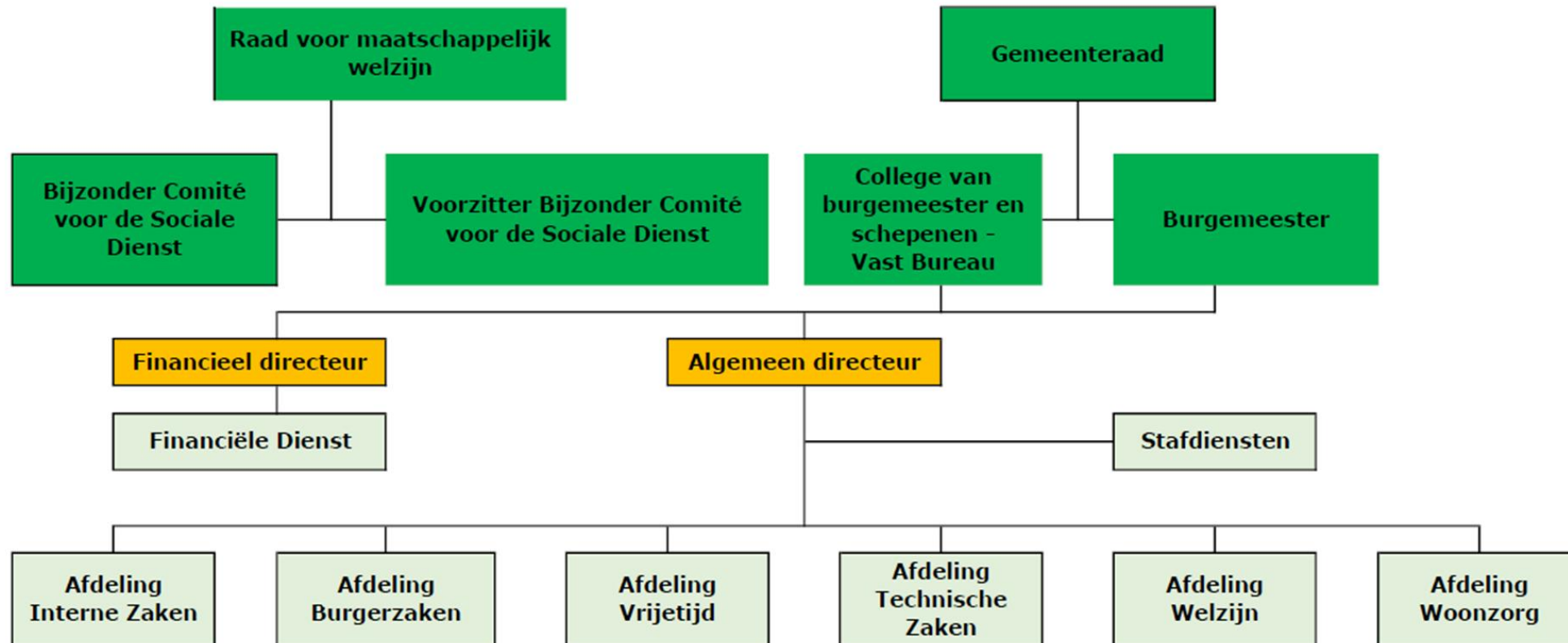
ORGANOGRAM SINT-PIETERS-LEEUEW

HERPOSITIONERING



Sint-Pieters-Leeuw

Situatie-as-is (GR 28/4/2022)



Wetgevend kader

- Decreet Lokaal Bestuur:
 - De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast.
 - Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.
 - De algemeen directeur zorgt in overleg met het managementteam voor de opmaak van: 1° het voorontwerp van het organogram

Waarom?

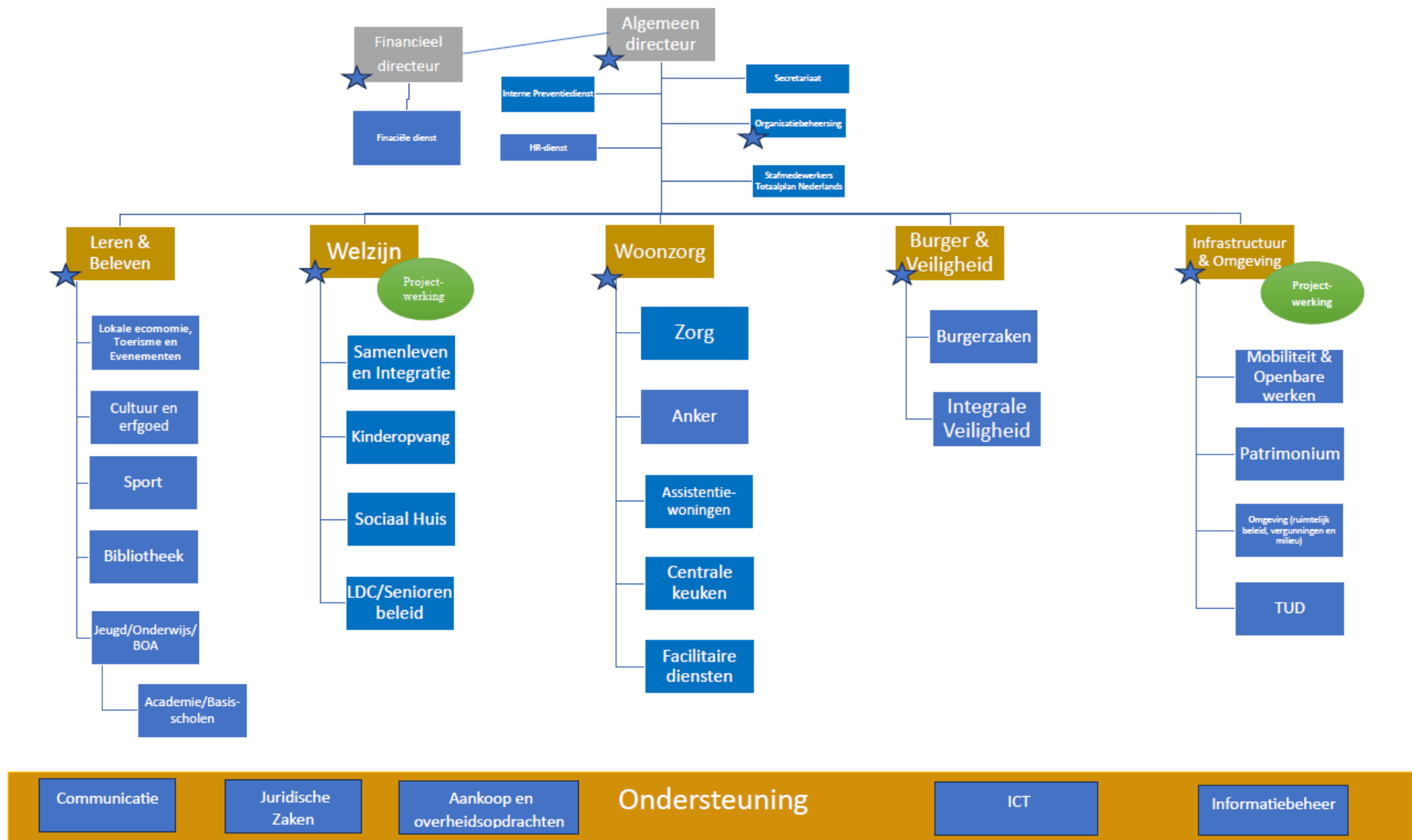
- Meer logische positionering
- In lijn brengen van organogram met eerdere beslissingen CBS/VB ifv dienstnoodwendigheid

Met als doel =>

- Efficiëntie verbeteren
- Duidelijkheid en transparantie realiseren
- Samenwerking en afstemming faciliteren en bevorderen
- Inzet leidinggevend kader

Proces

- Besprekingen en voorstel MAT
- Bespreking interne stakeholders en rechtstreeks betrokkenen
- Vakbondsoverleg => protocol van akkoord
- CBS/VB - GR/RMW => 11/2025
- 2026 => Implementatie gelinkt aan personeelsenveloppe MJP



Stafdiensten

- + Stafmedewerker totaalplan Nederlands onder mandaat MAT/AD (herplaatsing)
- + HR-dienst

TZ => Infrastructuur & Omgeving

- Mobiliteit & Lokale Economie => Mobiliteit en OW

- Lokale economie:

- Grijs economie => Integrale Veiligheid
 - Vergunningen (cfr taxi en horeca) => Omgeving
 - Promoten en ondersteunen lokale economie => Leren & Beleven

- Omgeving:

- Ruimtelijke Ordening
 - Milieu
 - Vergunningen

- TUD – lopende audit/veranderingstraject



Vrije tijd => Leren & Beleven

- BOA/Onderwijs + Jeugd = één dienst met één direct leidinggevende
- In navolging van volgende beleidsvisie:
 - Toerisme is in eerste plaats een bovenlokale kernopdracht
 - Lokaal => Gemeentelijke SPOC bij toerismebalie
 - Toerisme en markten als vehikel tot mee bevorderen van het Lokaal economisch weefsel

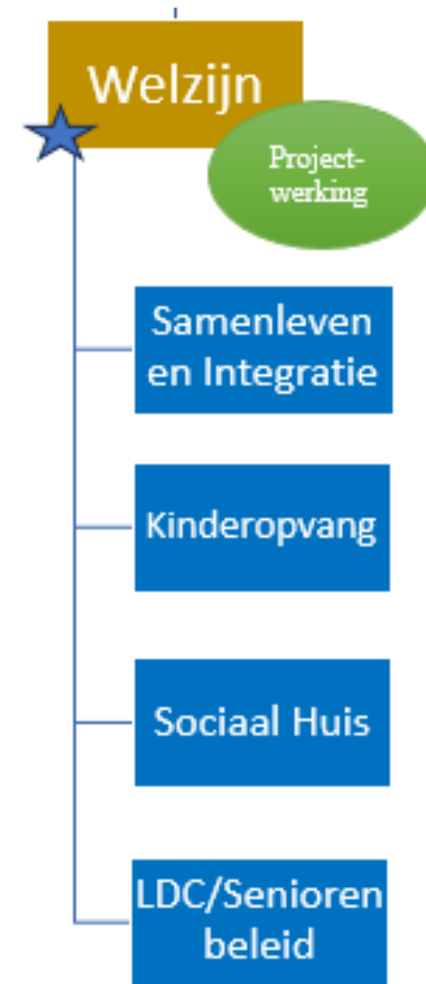
Naar een nieuwe dienst => Toerisme/Economie/Evenementen

- + 1 leidinggevende
- Evenementcoördinator voor gemeentelijke evenementen waaronder opdracht marktleider
- Lokale economie
 - 3 thema's => promotie/ondersteuning



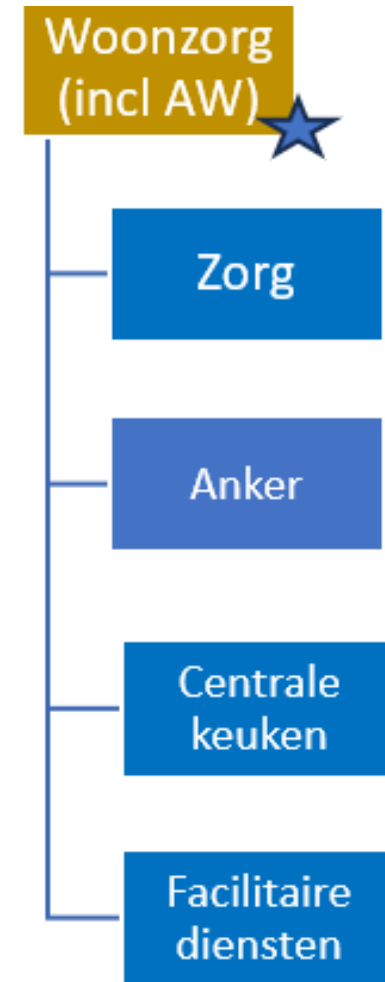
Welzijn

- Seniorenbeleid (projectwerking) => LDC
- Assistentiewoningen => Woonzorg



Woonzorg

- Assistentiewoningen => onder Woonzorg
- Anker = paramedische functies onder 1 leidinggevende



Burger & Veiligheid

- 1 Afdelingshoofd Ondersteuning/Burger & Veiligheid
- Integrale Veiligheid:
 - Vrijwilligersloket => HR-dienst indien randvoorwaarden inzake teambezetting en automatisering zijn gerealiseerd
 - Evenementenloket => Leren & Beleven indien randvoorwaarden inzake teambezetting en automatisering zijn gerealiseerd
 - Lokale economie:
 - 3 luik => inzet grijze economie/handhaving



IZ => Ondersteuning

- 1 Afdelingshoofd Ondersteuning/Burger & Veiligheid
- + Aankoop/Overheidsopdrachten
- + Juridische dienst

Communicatie

Juridische
Zaken

Aankoop en
overheidsopdrachten

Ondersteuning

ICT

Informatiebeheer

Effect Personeelsformatie (extra's)

Team	Functie	A4	A1	B4	B1	C4	C1	D4	D1	E1	Statutair	Contractueel
Mobiliteit & Openbare werken	Diensthooft-mobiliteitsambtenaar		1								1	
	Deskundige Mobiliteit				1							1
	Deskundige Ondernemen en Lokale economie				-1							-1
	Administratief medewerker/marktleider				-1							-1
	Deskundige Openbare Werken				1							1
	Administratief medewerker				1,5						1	0,5
Jeugd/BOA/Onderwijs	Teamverantwoordelijke		1								1	
	Deskundige Jeugd				2							2
	Deskundige Onderwijs				1							1
	Deskundige BOA				0,5							0,5
Economie/Toerisme/Evenementen	Teamverantwoordelijke		1									
	Deskundige Toerisme				0,5							0,5
	Deskundige Ondernemen en Lokale economie				1							1
	Evenementcoördinator				1							1
Team	Functie	Ific 16	Ific 14									
Anker	Teamverantwoordelijke	1									1	
	ergo/kine		7,5									7,5

Voorliggende vraag GR 11/2025

- Akkoord mbt organogram en daarbij horende wijziging personeelsformatie
- Delegatie naar CBS/VB mbt vastlegging organogram en personeelsplan:
 - Juridische basis = artikel 41 DLB
 - Ifv flexibiliteit en continuïteit dienstverlening