

Vergadering van dinsdag 17 juli 2018 - ontwerpnotulen

Aanwezig: Paul Defranc - voorzitter
Luc Deconinck - burgemeester
Ann De Ridder, Eddy De Cock, Lydie De Smet,
Betty Willems, Sarah Van Hassel, Jean Cornand, Nadia Laus,
Godelieve Steens - raadsleden
Walter Vastiau - algemeen directeur

Verontschuldigd: David Van Vooren, Dario Di Francesco - raadsleden

Paul Defranc, voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 19 uur.

OPENBARE ZITTING

DE RAAD

Verslag van de vorige vergadering - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare vergadering van 21 juni 2018 goed, met dien verstande dat in de beslissing betreffende de personeelsformatie de totalen in de tabel van de personeelsformatie moeten worden gecorrigeerd: 99,4 VTE in contractueel verband en 118,15 VTE in het totaal.

DE RAAD

Mededelingen aan de raad voor maatschappelijk welzijn

Aanleiding en doel

Artikel 15 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn,

Juridische gronden

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

Artikel 15 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Motivering en adviezen

Niet van toepassing

Financieel advies en visum

Niet van toepassing.

Besluit

Enig artikel De raad voor maatschappelijk welzijn neemt er kennis van dat er geen mededelingen zijn.

DE RAAD

Nr. 20180717-0845

Organiseren selectieprocedure maatschappelijk assistent

Aanleiding en doel

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld een selectieprocedure te organiseren voor het aanleggen van een werfreserve voor contractuele betrekkingen van maatschappelijk assistent.

Juridische gronden

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling, goedgekeurd door de gemeenteraad van 11 december 2008, en alle latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling voor bepaalde personeelsgroepen van het OCMW, goedgekeurd in de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 juni 2011, en alle latere wijzigingen.

Motivering en adviezen

De raad voor maatschappelijk welzijn van 21 juni 2018 besliste de personeelsformatie voor de sociale dienst te wijzigen.

Ingevolge de wijziging van de personeelsformatie worden 3 VTE betrekkingen van maatschappelijk assistent extra voorzien.

Voor het invullen van de betrekkingen zal eerst worden geput uit de wervingsreserve vastgelegd in de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 februari 2018 en voor de overige invulling zal een selectieprocedure worden opgestart.

Om het bereik van mogelijke kandidaten voor deze vacature te maximaliseren wordt voorgesteld om naast de gratis publicatiekanalen eveneens gebruik te maken van betalende publicatie.

Financieel advies en visum

Niet van toepassing.

Besluit

Met unanimititeit.

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord een selectieprocedure op te starten voor de functie van maatschappelijk assistent.

Artikel 2. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord de procedure via een aanwerving te begeven. Laatstejaarsstudenten worden eveneens toegelaten.

Artikel 3. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord de vacature gratis te publiceren via nieuwsbrief, affiches op de werkvloer, VDAB, website gemeente- en OCMW-bestuur, intranet, 't infoKanaal, enz.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord te publiceren via het betalende kanaal bij www.werkenindegezondheidszorg.be en www.werkenbijdeoverheid.be= 300 euro + btw.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord te publiceren via het betalende kanaal bij Poolstok: 350 euro + btw.

De vacature zal gepubliceerd worden tot en met 6 september.

Artikel 4. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord voor de functie van maatschappelijk assistent een wervingsreserve aan te leggen voor de duur van 1 jaar en gaat akkoord dat deze wervingsreserve met maximaal 2 jaar kan worden verlengd.

Artikel 5. Bovenvermelde betrekking is zowel voor vrouwelijke als mannelijke kandidaten toegankelijk.

Artikel 6. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het programma van de aanwervingsselectie voor de functie van maatschappelijk assistent vast te stellen zoals hierna vermeld:

Schriftelijke proef: 60 punten.

Selectietechniek a) competentieproef

De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst.

Selectietechniek b) gevalstudie

De kandidaten moeten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals omschreven in de functiebeschrijving. Aan de kandidaat kan worden gevraagd tijdens de uitvoering van de praktische proef mondelinge toelichting te geven over de werkwijze, gebruikte technieken, werktuigen, toepassing veiligheidsvoorschriften en beschermingskledij.

Selectietechniek c) Mondelinge proef: 40 punten.

Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.

Om te slagen dienen de kandidaten op elke selectietechniek minstens 50 % van de punten te behalen en 60 % voor het totaal.

Artikel 7. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat het vast bureau te belasten met de voorbereiding en organisatie van de selectieprocedure voor de betrekking van maatschappelijk assistent.

Artikel 8. De beknopte inhoud van huidige beslissing wordt overeenkomstig artikel 254 van het OCMW-decreet van 19 december 2008, opgenomen op de overzichtslijst die gelijktijdig wordt verzonden aan het college van burgemeester en schepenen en aan de provinciegouverneur.

Vervoegt de zitting: Luc Deconinck – burgemeester

DE RAAD

Nr. 20180717-0846

Vacant verklaren 0,5 VTE betrekking van logistiek medewerker LDC Negenhof

Aanleiding en doel

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld de openstaande 0,5 VTE betrekking van logistiek medewerker LDC Negenhof vacant te verklaren.

Juridische gronden

Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en alle latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling, goedgekeurd door de gemeenteraad van 11 december 2008, en alle latere wijzigingen.

De rechtspositieregeling voor bepaalde personeelsgroepen van het OCMW, goedgekeurd in de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 juni 2011, en alle latere wijzigingen.

Motivering en adviezen

In het LDC Negenhof is er 0,5 VTE betrekking van logistiek medewerker vacant ingevolge de oppensioenstelling van [REDACTED]. Zij was aangesteld als halftijds logistiek medewerker LDC Negenhof in contractueel verband.

[REDACTED] is halftijds contractueel aangesteld als logistiek medewerker LDC Negenhof. Zij heeft haar aanvraag ingediend voor uitbreiding van haar prestaties.

Financieel advies en visum

Niet van toepassing.

Besluit

Met unanimiteit.

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord de openstaande betrekking van logistiek medewerker LDC Negenhof vacant te verklaren. Deze zal worden ingevuld door uitbreiding van prestaties van de logistiek medewerker LDC Negenhof.

Artikel 2. De beknopte inhoud van huidige beslissing wordt overeenkomstig artikel 254 van het OCMW-decreet van 19 december 2008, opgenomen op de overzichtslijst die gelijktijdig wordt verzonden aan het college van burgemeester en schepenen en aan de provinciegouverneur.

BESLOTEN ZITTING

In opdracht

Walter Vastiau
algemeen directeur

Paul Defranc
voorzitter